



# Baròmetre de l'Ocupació del Tercer Sector Social de Catalunya

2015

## Fitxa tècnica



Àmbit Catalunya



Univers organitzacions del tercer sector social amb 4 o més persones contractades



Tipus d'estudi quantitatiu



Recollida de informació a través d'un qüestionari breu en un aplicatiu online



Data de recollida de dades de novembre i desembre 2014



Mostra: 232 respostes vàlides



Error mostral: per un nivell de confiança del 95,5% i situació de màxima indeterminació ( $p=q=0,5$ ), l'error és  $\pm 5,5\%$



Tractament de les dades: estadística descriptiva i no paramètrica

### Baròmetre de l'Ocupació del Tercer Sector Social de Catalunya, 2015

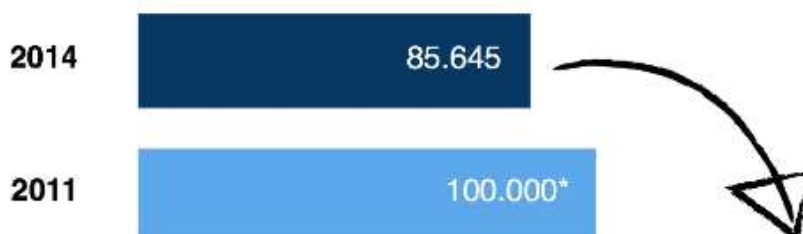
Iniciativa impulsada per La Confederació, Patronal del Tercer Sector Social de Catalunya, i la Direcció General d'Economia Social i Cooperativa i Treball Autònom (Departament d'Empresa i Ocupació – Generalitat de Catalunya). Elaborada per l'Observatori del Tercer Sector.

## **L'ocupació al Tercer Sector Social en 10 infografies**

1. Grans xifres d'ocupació
2. Contractació
3. Contractació de persones amb discapacitat
4. Perfil de les persones contractades
5. Tipologia de contractes
6. Convenis col·lectius
7. Retribució i escala salarial
8. Absentisme laboral
9. Expectatives de futur
10. Reptes de futur

# 1. GRANS XIFRES D'OCUPACIÓ

## PERSONES CONTRACTADES

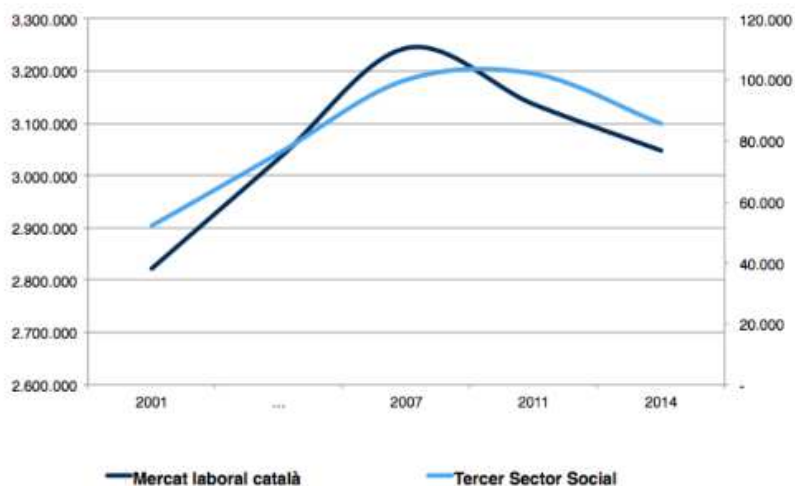


S'ha estimat que el nombre de persones contractades el 2014 és de 85.645

\* La dada del 2011 correspon a l'Anuari 2013 del Tercer Sector Social. Es tracta d'una xifra estimada en base a una altra metodologia

Això suposa una reducció d'unes 15.000 persones contractades respecte l'any 2011<sup>1</sup>

## EVOLUCIÓ EN L'OCUPACIÓ



Les tendències d'ocupació en el mercat laboral català<sup>2</sup> i en el Tercer Sector Social del últims anys són semblants, però en el cas de les entitats socials la reducció de llocs de treball va ser més tardana



## IMPACTE DE LA CRISI

**47%**  
Entitats

Han hagut de fer reestructuracions en els equips de treball en motiu de la crisi

El tipus de reestructuracions més freqüents que han hagut d'aplicar són:

**20%** Ajust de salaris

**19%** Ajust de jornada laboral

**17%** Reestructuració de llocs de treball i tasques/funcions

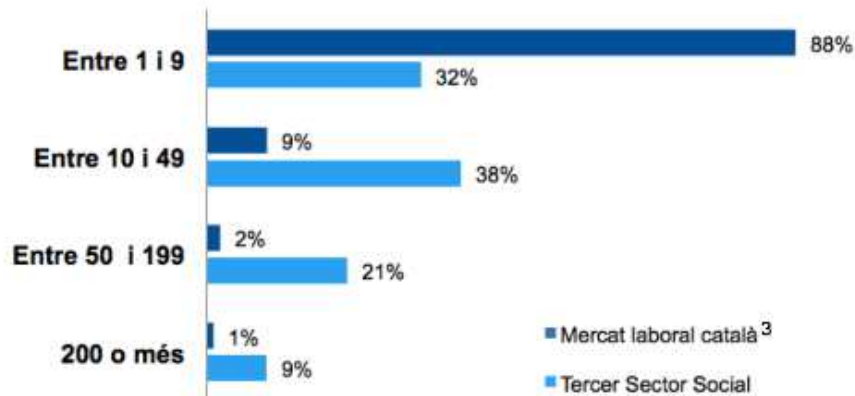
**17%** Acomiadaments



Un mateixa entitat pot haver aplicat més d'un tipus de reestructuració

## 2. CONTRACTACIÓ

### VOLUM CONTRACTACIÓ



#### Menys de 250 treballadors/es

Tercer Sector Social **92%**

Mercat laboral català **99%**

La majoria de les entitats del Tercer Sector Social compten amb menys de 250 treballadors/es, un fenomen similar al del conjunt del mercat laboral català<sup>4</sup>

**98%** Realitzen entre el 76% i el 100% de la seva contractació a Catalunya  
Entitats

Aquesta dada és coherent amb la vinculació al territori del Tercer Sector Social i amb el treball de proximitat que desenvolupa a l'hora de donar resposta a les necessitats dels col·lectius destinataris dels serveis i actuacions



### 3. CONTRACTACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT



#### PERSONES CONTRACTADES AMB DISCAPACITAT

**Tercer Sector Social 12,5%**

**Mercat laboral català 4,3%**

La contractació de persones reconegudes legalment amb discapacitat és superior al Tercer Sector Social que al conjunt del mercat laboral català<sup>5</sup>

**47%**  
Entitats

Compten amb persones reconegudes legalment amb discapacitat contractades

**18,4%\***  
Entitats  
amb menys de 50 treballadors

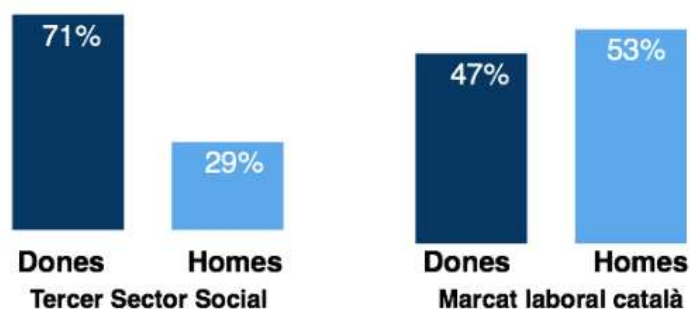
Tenen almenys 1 persona reconeguda legalment amb discapacitat contractada

\*No inclou CETS

## 4. PERFIL DE LES PERSONES CONTRACTADES

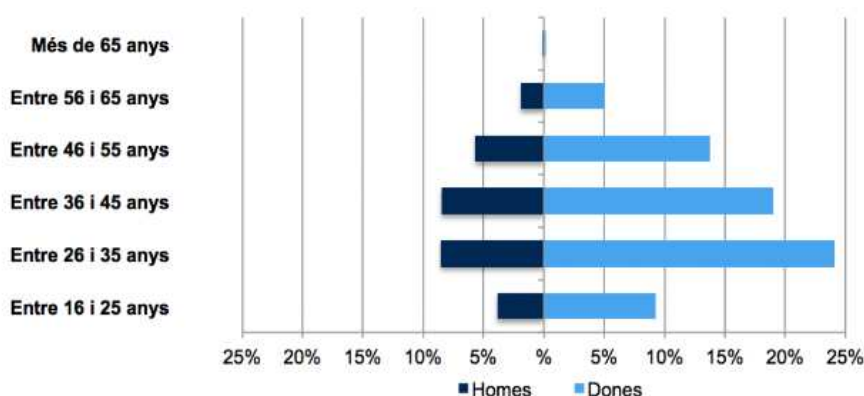
El perfil més freqüent correspon a una dona d'entre 26 i 35 anys, amb estudis secundaris, que porta menys de tres anys a l'entitat, amb contracte indefinit a jornada a temps parcial, i que treballa com a tècnic d'atenció directa

### DONES I HOMES



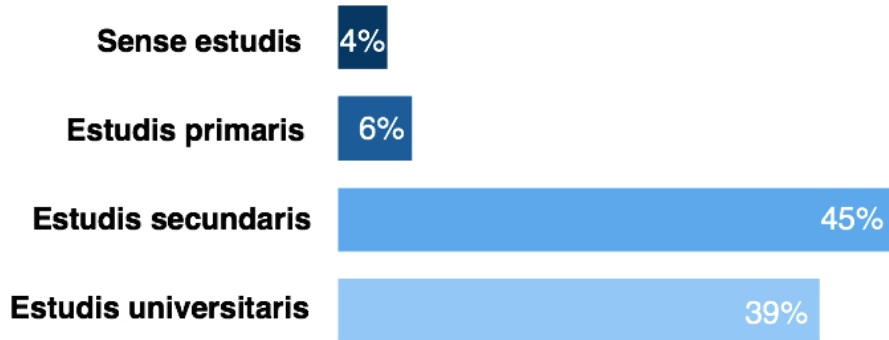
La presència de les dones al Tercer Sector Social és significativament superior al del conjunt del mercat laboral català<sup>6</sup>

### EDAT



El 86% de les persones contractades es concentren en les franges d'edat d'entre 26 i 55 anys, destacant especialment el segment d'entre 26 i 35 anys, que representa el 30% del total

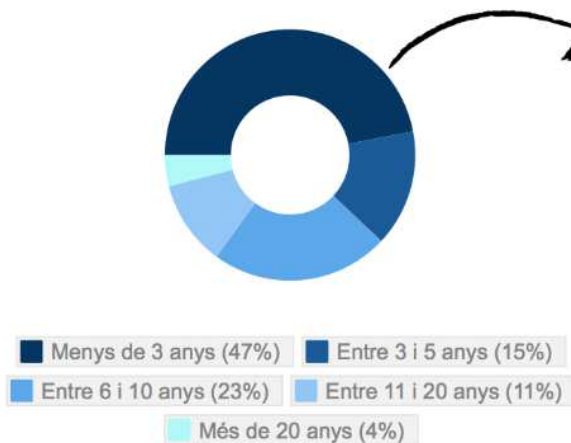
## NIVELL D'ESTUDIS



El percentatge de persones amb estudis universitaris és lleugerament superior al Tercer Sector Social (39%) que al conjunt de Catalunya (32%)<sup>7</sup>



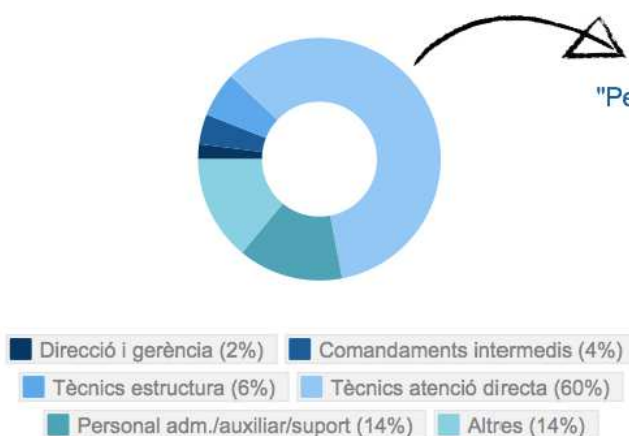
## ANTIGUITAT



El 47% de les persones contractades tenen menys de 3 anys d'antiguitat

L'antiguitat del personal a les entitats del Tercer Sector Social pot venir determinada pel tipus de finançament de les activitats i serveis, les escales salarials ajustades, el perfil de persones contractades o la càrrega emocional de l'atenció directa, entre d'altres

## GRUPS PROFESSIONALS



"Persones al servei de Persones"

El 60% de les persones contractades al Tercer Sector Social de Catalunya treballen com a tècnics d'atenció directa



## 5. TIPOLOGIA DE CONTRACTES

### TIPUS DE CONTRACTE

Tercer Sector Social      **45%**      **13%**      **38%**  
Indefinit      Fix discontinu      Durada determinada

Contractes indefinits/ fix discontinus

Tercer Sector Social



58%

El número de contractes indefinits/ fix discontinus és molt inferior al Tercer Sector Social que al conjunt del mercat laboral català<sup>8</sup>

Mercat laboral català

82%

15%



7%



Fix discontinu

Hi ha diferències en la contractació de dones i homes. La major diferència es troba en els contractes fixos discontinus

31%

2011

38%

2014

Durada determinada

La temporalitat en la contractació ha incrementat en 7 punts respecte l'any 2011<sup>9</sup>

## TIPUS DE JORNADA

Mercat laboral català

**85%**

Jornada completa

**15%**

Jornada parcial

Tercer Sector Social

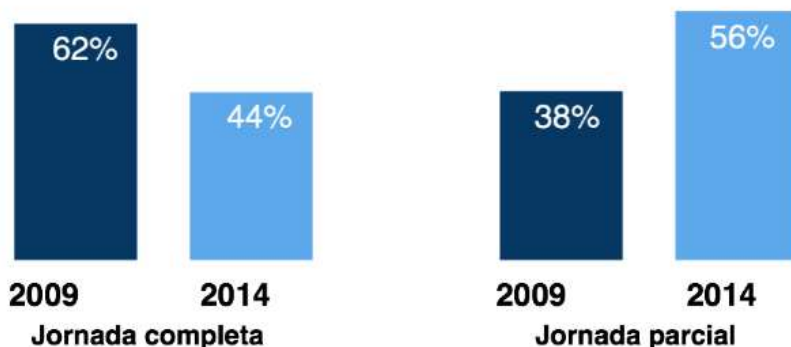
**44%**

Jornada completa

**56%**

Jornada parcial

En el mercat laboral català la jornada completa representa el doble de la contractació que en el Tercer Sector Social<sup>10</sup>



Respecte l'any 2009, s'ha reduït el nombre de contractes amb jornada completa i s'ha incrementat el nombre de contractes amb jornada parcial<sup>11</sup>

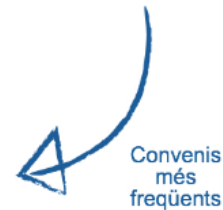
## 6. CONVENIS COL·LECTIUS

### DIVERSITAT

En el Tercer Sector Social s'apliquen prop de **35** convenis diferents

**20%** Tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya  
Entitats

**19%** Acció social amb infants, joves, famílies i altres  
en situació de risc  
Entitats



**5%** Apliquen convenis propis  
Entitats

### APLICACIÓ



■ 1 conveni (76%) ■ 2 convenis (13%)  
■ Més de 2 convenis (11%)

La majoria de les entitats del Tercer Sector Social apliquen un sol conveni col·lectiu

Les entitats del Tercer Sector Social s'adrecen a diferents àmbits d'actuació i, en conseqüència, es dona una diversitat de convenis col·lectius aplicats

## 7. RETRIBUCIÓ I ESCALA SALARIAL

### ESCALA SALARIAL ESCRITA

**64%**  
Entitats

Tenen establerta una escala salarial escrita en funció dels perfils o de les categories professionals

### SALARIS SEGONS GRUPS PROFESSIONALS

	Direcció i gerència	Comandaments intermedis	Tècnics estructura	Tècnics atenció	Personal administratiu
SMI	0,5%	0,7%	2,7%	3,2%	16,1%
SMI - 12 mil €	0,5%	1,4%	1,8%	8,5%	22,6%
12 mil € - 24 mil €	15,1%	32,6%	50,9%	56,6%	35,5%
25 mil € - 36 mil €	29,8%	52,6%	36,6%	25,4%	16,1%
37 mil € - 48 mil €	29,8%	10,6%	7,1%	5,8%	3,2%
49 mil € - 60 mil €	17,3%	1,4%	0,9%	0%	0%
Més de 60 mil €	7%	0,7%	0%	0%	0%

### RÀTIO D'EQUITAT

Tercer Sector Social

**1 : 3**

Empreses IBEX 35

**1 : 71\***



La ràtio d'equitat és la relació entre la mitjana salarial més alta i la mitjana salarial més baixa

\*Ràtio calculada relacionant el salari mitjà dels consells executius amb el salari mitjà de les plantilles<sup>14</sup>

## € MITJANA SALARIAL

Comandament intermediaris, tècnics d'estructura i atenció directa al TSS

20.926,2 €

Metges i pediatres d'atenció primària

37.987,6 €

Mestres i professors/es d'educació primària i secundària

31.028,1€

La mitjana del salari brut anual en el Tercer Sector Social és inferior al d'altres sectors vinculats a l'Estat del Benestar com la salut o l'educació<sup>12, 13</sup>

**14.407€** Mitjana salaris bruts anuals més baixos a les entitats del Tercer Sector Social

**37.254€** Mitjana salaris bruts anuals més alts a les entitats del Tercer Sector Social

## 8. ABSENTISME LABORAL

### 🕒 TAXA D'ABSENTISME LABORAL

La taxa d'absentisme laboral és la relació entre el total d'hores contractades i les hores no realitzades al llarg d'un any pel conjunt de l'equip contractat. Pel seu càlcul es consideren totes les hores no treballades independentment del motiu

Tercer Sector Social català

4,2%

Mercat laboral espanyol

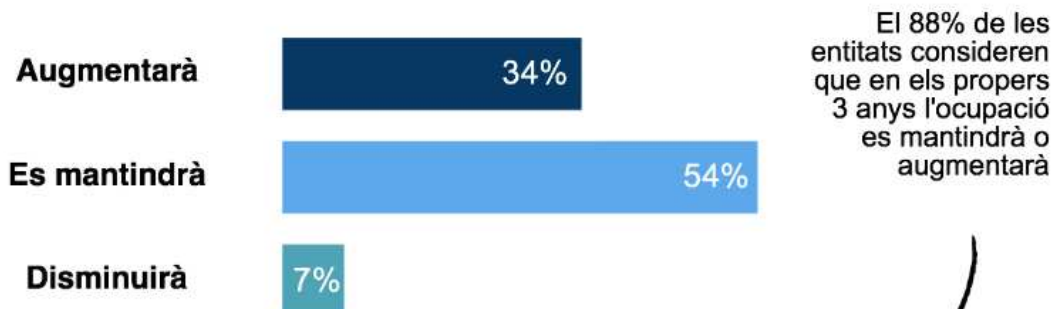
4,2%

La taxa d'absentisme laboral al Tercer Sector Social és la mateixa que al conjunt del mercat laboral de l'Estat Espanyol<sup>15</sup>

## 9. EXPECTATIVES DE FUTUR



### EVOLUCIÓ PREVISTA DE L'OCUPACIÓ



El 88% de les entitats consideren que en els propers 3 anys l'ocupació es mantindrà o augmentarà



La visió optimista de les entitats pot respondre més a la constatació que els serveis d'atenció a les persones són ara més imprescindibles que mai, per la fragilitat de molts col·lectius, que no pas a una previsió d'estabilitat o millora del finançament dels serveis

# 10. REPTES DE FUTUR

## PRINCIPALS REPTES DE FUTUR



Entre el principals reptes de futur manifestats per les entitats destaca la millora del finançament, la millora dels salaris, l'augment del personal contractat, i la millora de la contractació pública dels serveis d'atenció a les persones

Aquest núvol de paraules recull l'opinió de les entitats sobre els reptes de futur del Tercer Sector Social. La mida de les paraules respon a la freqüència amb que s'han repetit en el conjunt de qüestionaris

## Fonts

1. Anuari 2013 del Tercer Sector Social de Catalunya (Observatori Tercer Sector)
  2. Idescat. Població ocupada a Catalunya. IV Trimestre 2001, IV Trimestre 2007, IV Trimestre 2011, IV Trimestre 2014
  3. Idescat. Empreses. Per sector d'activitat, dimensió i condició jurídica. 2014
  4. Idescat. Empreses i establiments a Catalunya. Per sectors d'activitat i nombre d'assalariats. 2014
  5. Observatori d'Empresa i Ocupació. Contractació laboral de persones amb discapacitat. 2013
  6. Idescat. Població ocupada a Catalunya. Per sectors d'activitat i sexe. 2013
  7. L'estat de l'educació a Catalunya. Anuari 2013 (Fundació Jaume Bofill)
  8. Idescat. Població assalariada a Catalunya. Per sector contractant i tipus de contracte. IV Trimestre 2014
  9. Anuari 2013 del Tercer Sector Social de Catalunya (Observatori del Tercer Sector)
  10. Idescat. Població ocupada a Catalunya. Per tipus de jornada i sexe. 2014
  11. L'Ocupació al Tercer Sector Social de Catalunya (Observatori del Tercer Sector)
  12. Departament de Governació i Relacions Institucionals. Llibre de retribucions personal estatutari de l'ICS. 2013
  13. Departament d'Ensenyament. Retribucions mensuals personal docent no universitari. Gener 2010
  14. IBEX 35. Evolución de sus empresas durante el ejercicio 2013 (CCOO)
  15. INE. Encuesta trimestral de coste laboral
- 

