

Circular jurídica en matèria laboral | La Confederació

20/2023

PARTICIPACIÓ EN LES ELECCIONS AL CONGRÉS DELS DIPUTATS I AL SENAT DEL DIA 23 DE JULIOL DE 2023

Avui, 7 de juliol de 2023, el DOGC ha publicat [l'Ordre EMT/178/2023, de 6 de juliol, per la qual s'estableixen les instruccions necessàries per a la participació de les persones treballadores en les eleccions al Congrés dels Diputats i al Senat del dia 23 de juliol de 2023.](#)

Les normes que regulen els permisos laborals són les següents:

Electors. Les persones treballadores, que tinguin la condició d'electores i que hagin de treballar aquest dia, han de gaudir d'un permís fins a quatre hores, dins de la seva jornada laboral, retribuïdes i no recuperables.

No cal concedir el permís si la persona treballadora fa una jornada que coincideixi parcialment amb l'horari dels col·legis electorals, si la coincidència és com a màxim de dues hores. Si és de més de dues hores i de menys de quatre, s'ha de concedir un permís de dues hores, i si aquesta coincidència és de quatre o més hores, s'ha de concedir el permís general de quatre hores.

No tindran dret a cap permís, les persones treballadores que tenen una jornada l'horari de la qual no coincideixi ni totalment ni parcial amb el dels col·legis electorals.

S'ha de reduir proporcionalment la durada del permís si la persona treballadora fa una jornada inferior a l'habitual, legal o convinguda el dia de la votació.

La determinació del moment d'utilització de les hores concedides per a la votació, que ha de coincidir amb l'horari establert pel col·legi electoral, és potestat de l'empresa.

Per tal que les persones treballadores puguin formular personalment la sol·licitud de certificació acreditativa de la seva inscripció en el cens, a l'efecte de poder emetre el vot per correu, poden gaudir d'un permís de fins a quatre hores si duen a terme funcions lluny del seu domicili habitual o en altres condicions de les quals es deriven dificultats per a exercir el dret de sufragi el dia 23 de juliol. Aquest permís es podrà gaudir des de la data de la convocatòria d'eleccions fins al dia 13 de juliol de 2023.

A l'efecte de l'abonament del salari del temps utilitzat per votar, les empreses tenen dret a sol·licitar a les persones treballadores que exhibeixin el justificant acreditatiu d'haver votat, expedit per la mesa electoral corresponent.

Membres de meses electorals o interventors. Les persones treballadores membres d'una mesa electoral o interventors que tinguin l'obligació de treballar aquest dia, tenen dret a que el permís, retribuït i no recuperable, sigui de tota la jornada del dia de la votació, més un permís de les cinc primeres hores del dilluns 24 de juliol.

Els que tinguin descans el dia de la votació, només se'ls concedirà el permís corresponent a les cinc primeres hores del dia immediatament posterior al de la votació.

Per tal de facilitar el compliment dels deures dels membres de les meses electorals durant la jornada electoral, el torn de nit que comença el dia de la votació s'ha de computar com a jornada laboral del dia.

En el cas que la persona treballadora hagués de treballar en el torn de nit en la data immediatament anterior a la jornada electoral, l'empresa, a petició de la persona interessada, li ha de canviar el torn perquè pugui descansar la nit anterior a les eleccions.

Aquests permisos, de caràcter no recuperable, els ha de retribuir l'empresa un cop es justifiqui l'actuació com a membre de mesa o interventor.

Apoderats. Les persones treballadores que acreditin la condició d'apoderats i que no tinguin descans el dia 23 de juliol, tenen dret a que el permís –retribuït i no recuperable– sigui de tot aquest dia. També, en el cas que la persona treballadora hagués de treballar en el torn de nit en la data immediatament anterior a la jornada electoral, l'empresa, a petició de la persona interessada, li ha de canviar el torn perquè pugui descansar la nit anterior a les eleccions.

Si el salari a percebre per la persona treballadora am dret a permís està constituït en part per una prima o incentiu, la part esmentada s'ha de calcular d'acord amb la mitjana percebuda en els sis mesos treballats immediatament anteriors.

Barcelona, 7 de juliol de 2023