

ASSOCIACIÓ OPEN CULTURAL CENTER



Àmbit geogràfic: Autonòmic

Forma jurídica: Associació sense ànim de lucre

Seu social: Barcelona

NOMBRE ACTUAL DE PERSONES ATESES EN ELS SERVEIS D'ATENCIÓ A LES PERSONES:

- 21 persones treballadores
- 7 persones treballadores pertanyents a col·lectius en risc d'exclusió social
- 120 persones voluntàries
- 100 persones sòcies
- 60 a serveis a la infància i la joventut
- 1000 a serveis a altres col·lectius en situació d'exclusió social

www.openculturalcenter.org

Breu història de l'organització

Open Cultural Center (OCC) és una entitat sense ànim de lucre fundada el 2016 per professionals i voluntaris implicats en l'acollida de persones refugiades a Grècia, amb la voluntat de donar una resposta comunitària, cultural i educativa a les migracions. Des dels seus inicis, OCC ha apostat per un enfocament de base, fonamentat en la participació activa de les persones beneficiàries i en la creació d'espais segurs, inclusius i interculturals. L'entitat ha crescut consolidant un model arrelat a l'acció local, però amb connexions europees i una forta vocació de transformació social. Amb seu a Grècia i Catalunya, ha sabut adaptar-se als canvis del context migratori, obrint nous projectes i expandint les seves línies d'actuació. Avui, OCC és un referent en l'àmbit de la inclusió social a través de l'educació, amb un equip intercultural i interdisciplinari i una àmplia xarxa de voluntariat. L'entitat promou valors d'equitat, solidaritat i justícia global, i aplica mesures internes per garantir la igualtat de gènere, la diversitat i la prevenció de qualsevol forma d'assetjament o violència. La seva tasca ha estat reconeguda en l'àmbit nacional i europeu com a exemple d'innovació social i inclusiva.

Missió

La missió d'OCC és fomentar la inclusió social i la participació activa de persones migrants, refugiades i en situació de vulnerabilitat, mitjançant projectes d'educació, cultura i acció comunitària. L'entitat treballa per garantir l'accés equitatiu a oportunitats formatives i laborals, i promou una convivència basada en la diversitat, el respecte i la justícia social. Amb una clara vocació transformadora, OCC impulsa iniciatives adaptades a les necessitats reals de les persones participants, tot fomentant l'autonomia, l'empoderament i l'enfortiment de les comunitats. Des d'una perspectiva intercultural, feminista i antiracista, l'organització aposta per metodologies participatives que posen al centre les veus de les persones migrades, i col·labora amb xarxes locals i internacionals per construir una societat més cohesionada i plural.

Descripció de l'activitat

OCC promou la inclusió social de persones migrades i refugiades mitjançant projectes d'educació, cultura i desenvolupament comunitari. A Barcelona, l'entitat desenvolupa diversos programes adaptats a les necessitats específiques d'aquests col·lectius. MigraCode és una escola de programació per a persones migrades i refugiades amb itineraris d'ocupabilitat al sector TIC. Des del mateix programa, fa cinc anys, va néixer CodeWomen+, amb la missió d'impulsar la formació digital i la creació de xarxes de suport per a dones migrades dins el sector tecnològic. Language Lab ofereix cursos de llengua i activitats interculturals per afavorir la comunicació i la participació comunitària. Al Moianès, el

programa Joventut per Tothom dona acompanyament habitatge i socioeducatiu a joves migrants extutelats cap a l'autonomia. A Grècia, OCC treballa en el camp de refugiats de Nea Kavala amb projectes educatius per a infants i adults, espais segurs per a dones, suport psicosocial i activitats comunitàries. A més, l'entitat coordina projectes internacionals finançats per la UE, accions de sensibilització i col·laboracions amb entitats socials, empreses i institucions públiques.

DESCRIPCIÓ DE LA INICIATIVA PROPOSADA

CODEWOMEN+

Breu descripció

CodeWomen+ és una iniciativa comunitària creada el 2020 per Open Cultural Center amb l'objectiu de donar suport a dones migrades i refugiades que volen accedir al sector tecnològic (incloent-hi dones trans i persones no-binàries). El projecte va néixer com una resposta directa a la bretxa de gènere observada dins del programa MigraCode i al conjunt del sector. En pocs anys, CodeWomen+ s'ha consolidat com una comunitat vibrant de dones que aprenen juntes, s'acompanyen i es preparen per accedir a oportunitats laborals dins del món tech.

El nucli del projecte són les trobades presencials a Barcelona: sessions de programació on les participants treballen en els seus projectes o estudis amb el suport de voluntàries professionals de la tecnologia. Aquest format ha estat clau per generar un ambient de confiança i aprenentatge mutu. Fins avui, s'han organitzat més de 50 sessions presencials i s'han creat aliances amb escoles de programació, empreses i altres entitats socials.

CodeWomen+ ha donat suport directe a més de 100 dones, moltes de les quals han obtingut feines, han començat pràctiques professionals o han accedit a formacions tecnològiques. A més, el projecte ha creat una xarxa de més de 60 voluntàries actives que ofereixen mentories, orientació professional i suport emocional. També s'han organitzat xerrades, visites a empreses tecnològiques, esdeveniments de *networking* i col·laboracions amb iniciatives com Women in Tech o AllWomen.

Aportació de valor de la iniciativa

CodeWomen+ transforma la vida de dones migrades a través d'un espai segur i no mixt on formar-se en programació, construir xarxes i accedir a oportunitats reals. És una iniciativa rellevant i sostenible, nascuda el 2020 dins de MigraCode, que respon a la bretxa digital i de gènere amb una proposta innovadora basada en mentories entre iguals i aprenentatge pràctic. La metodologia és participativa i flexible, adaptada a realitats complexes i diversa trajectòria vital. Els resultats són evidents: més de 250 participants, insercions laborals, comunitat activa i una gran

implicació de voluntàries i empreses. El projecte genera impacte en la comunitat migrant i tecnològica, visibilitza el talent femení i trenca l'aïllament social. La seva estructura, recursos oberts i documentació faciliten la transferència a altres entorns. És una proposta amb valor transformador real, arrelada al territori i amb capacitat de multiplicació.

Necessitat a la qual respon

CodeWomen+ neix per donar resposta a la manca d'oportunitats que afronten les dones migrades i refugiades en l'accés al mercat laboral, especialment en el sector tecnològic. A Catalunya, només un 18% de les persones que treballen en ocupacions digitals són dones, i la presència de dones migrades en aquest àmbit és gairebé inexistent. Aquesta doble discriminació —per gènere i per origen— genera barreres estructurals que dificulten la seva inclusió social i econòmica. A més, moltes d'aquestes dones es troben en situacions de vulnerabilitat, amb limitacions d'accés a formació, xarxes de suport i recursos econòmics.

CodeWomen+ identifica aquestes dificultats i crea un espai segur on les participants poden adquirir competències tècniques, connectar amb referents del sector i sentir-se part d'una comunitat que els dona suport. El projecte dona resposta a la necessitat de generar entorns formatius accessibles, adaptats i empoderadors, que permetin reduir desigualtats i millorar les seves oportunitats professionals. Alhora, contribueix a combatre la bretxa de gènere i a fomentar la diversitat dins d'un sector clau per al futur del treball.

Principals objectius assolits

Des de la seva creació el 2020, CodeWomen+ ha aconseguit consolidar una comunitat activa, inclusiva i transformadora per a dones migrades i refugiades interessades en la tecnologia. Fins avui, el projecte ha organitzat més de 100 sessions presencials de suport tècnic i mentoria, on les participants treballen les seves habilitats amb l'ajuda de professionals del sector. Més de 400 dones han format part del programa, procedents de diversos orígens i contextos socials, i més de 60 voluntàries hi han col·laborat com a mentores.

Un dels assoliments més significatius és que un 25% de les participants han accedit a pràctiques o llocs de treball en l'àmbit tecnològic gràcies a la seva participació en CodeWomen+. A més, moltes altres han iniciat formacions especialitzades o han millorat significativament les seves competències digitals. També s'han establert col·laboracions amb empreses del sector tecnològic, escoles de programació i altres entitats socials, que han facilitat activitats de *networking*, xerrades i visites professionals.

El projecte ha aconseguit generar un fort sentiment de comunitat i empoderament entre les participants, que sovint continuen vinculades com a referents per a noves integrants.

Principals resultats obtinguts

El projecte CodeWomen ha continuat creixent durant el 2024, consolidant-se com a referent d'inclusió digital per a dones migrades a Barcelona. Fins al mes d'abril, més de 80 dones ja han participat en les activitats del projecte, amb un perfil molt divers i sovint en situació de vulnerabilitat o transició professional. S'han organitzat 25 sessions grupals presencials, que combinen mentoria tècnica, suport emocional i orientació laboral, així com tallers específics sobre eines digitals i preparació per al mercat de treball.

A nivell qualitatiu, les participants mostren una clara millora en les seves competències digitals, autoestima i capacitat per accedir a recursos formatius i laborals. Algunes han iniciat pràctiques en empreses del sector IT, mentre que altres han accedit a *bootcamps*, formacions avançades o han començat a treballar com a desenvolupadores júnior.

També destaca la consolidació d'una xarxa de suport mutu entre dones i l'augment del nombre de mentores voluntàries, amb perfils tècnics que enriqueixen l'aprenentatge.

Abast de l'experiència

Des de 2019, més de 250 dones migrades han participat a CodeWomen+, procedents de més de 50 països i amb perfils molt diversos. La iniciativa té abast metropolità, però atrau també participants d'altres punts de Catalunya. S'articula al voltant de sessions setmanals a Barcelona, activitats de *networking*, esdeveniments amb empreses i una comunitat activa en línia. Hi participen com a mentores més de 100 voluntàries, moltes d'elles professionals del sector tecnològic. El projecte col·labora amb entitats socials, empreses TIC, iniciatives com DigitalFems o AllWomen i programes d'inclusió laboral. L'impacte no es limita a les participants directes: s'amplifica a través de les seves xarxes familiars i socials, així com mitjançant la visibilització del talent femení migrat al sector tecnològic. El nombre de participants i col·laboradores ha crescut de manera sostinguda cada any, consolidant una comunitat inclusiva i diversa.

Persones implicades en l'experiència:

- Treballadores: 1
- Ateses: 310
- Voluntàries: 30



Principals factors clau d'èxit

El cor del projecte és un espai segur, incliusiu i no mixt (incloent-hi persones trans i no-binàries), on dones migrades i refugiades poden formar-se i créixer personalment i professionalment sense por a discriminacions. Aquesta base emocional i comunitària afavoreix la confiança, la continuïtat i el compromís de les participants. Un altre element clau és la metodologia participativa, que situa les dones al centre del projecte: elles defineixen els seus objectius, escullen les eines que necessiten i participen en el disseny de les activitats.

El projecte també destaca per la seva xarxa de mentores voluntàries, professionals del sector tecnològic que ofereixen suport tècnic i orientació laboral de manera accessible i horitzontal. La diversitat d'orígens i perfils dins la comunitat enriqueix les dinàmiques i genera una xarxa de suport real i duradora. Finalment, la connexió amb empreses tecnològiques i altres iniciatives del territori ha permès oferir oportunitats concretes de formació, pràctiques i ocupació, donant continuïtat als aprenentatges assolits dins el projecte.

Dificultats i reptes superats

Un dels reptes principals ha estat adaptar-nos als ritmes i situacions vitals de les participants: moltes tenen responsabilitats familiars, treballen a temps parcial o complet, o es troben en processos migratoris complexos. Això ens ha portat a ser molt flexibles amb els horaris i formats de les sessions, oferint un suport personalitzat i creant un entorn segur i acollidor. També hem hagut d'abordar la manca de referents femenins i xarxes de suport dins del sector tecnològic. Algunes dones arriben amb poca confiança en les seves capacitats, sovint arrossegant el missatge que "això no és per a elles". Per trencar aquest aïllament, hem posat molt èmfasi en les mentories, la comunitat i l'aprenentatge compartit, fomentant la participació activa i la presa de paraula. A més, hem treballat per desfer barreres culturals i de gènere que limiten l'accés a la tecnologia. A escala organitzativa, la coordinació amb voluntàries, empreses i institucions del sector tecnològic ha estat exigent, però també ha permès construir una xarxa sòlida i compromesa que dona continuïtat i profunditat al projecte.

Elements innovadors que aporta la iniciativa

En ser una evolució del programa MigraCode - que a través d'OCC ha sigut la primera escola de programació web gratuïta per a persones migrades a Barcelona - CodeWomen+ aborda de manera específica la doble exclusió - de gènere i d'origen - que pateixen les dones i persones no-binàries migrades en el sector TIC - una necessitat estructural que el programa MigraCode no era capaç de cobrir per si mateix, identificada a través de la interacció constructiva amb les nostres usuàries dones i no-binàries.

Llavors, el projecte no només ofereix formació tecnològica adaptada, sinó que també crea una comunitat no-mixta de suport mutu, incorpora un programa de mentoratge amb referents femenins del sector i desplega accions de sensibilització per transformar les cultures empresarials des de dins. Aquesta combinació d'enfocaments fa de CodeWomen+ una iniciativa singular i integral, centrada en la reducció de la bretxa digital de gènere des d'una perspectiva interseccional.

Principals factors que permeten la transferència i replicabilitat

CodeWomen+ ha demostrat ser un model fàcilment transferible a altres entorns i organitzacions que comparteixin l'objectiu de reduir la bretxa digital de gènere. La seva estructura es basa en el voluntariat tècnic i les mentories entre iguals, una fórmula senzilla, però potent que permet adaptar el projecte a diferents contextos educatius i socials, amb recursos limitats però amb voluntat transformadora. La metodologia combina aprenentatge pràctic, creació de comunitat i empoderament de dones migrades dins el sector tecnològic, i pot aplicar-se en qualsevol territori amb una mínima infraestructura i una xarxa d'actors locals. A més, la col·laboració amb empreses del sector IT i institucions formatives ofereix un marc sòlid per connectar les participants amb oportunitats reals de formació i inserció laboral. Aquestes aliances es poden replicar mitjançant convenis o vincles amb actors locals del sector tecnològic i social. L'ús d'eines digitals de codi obert, recursos formatius gratuïts i un enfocament radicalment inclusiu fan que el projecte sigui fàcil d'implementar i escalar. Un altre factor clau és la documentació exhaustiva del procés, les bones pràctiques i els materials pedagògics creats, que estan a disposició per compartir-se amb altres organitzacions. Finalment, el projecte ha estat reconegut per la seva capacitat de crear espais segurs, interculturals i orientats a l'autonomia de les dones, cosa que reforça encara més el seu potencial de replicabilitat.