



IMPACTE AMBIENTAL DE L'ENTITAT

	Compra responsable	Podem transformar la manera com consumim i contractem serveis, incorporant criteris ambientals i socials a totes les nostres decisions de compra.		
	Compra responsable	Triem proveïdors i proveïdores de l'economia social i solidària i de proximitat, que garanteixin bones condicions laborals, minimitzin l'impacte ambiental i retornin valor al territori.		
	Compra responsable	Reduïm el consum innecessari, compartim recursos amb altres entitats i prioritzem productes reutilitzables, duradors o reparables.		
	Compra responsable	Tinguem en compte i estudiem els impactes ambientals dels productes (origen, transport, envasos, ús de plàstics, eficiència energètica) abans de comprar-los.		
	Compra responsable	Apostem per alternatives sostenibles: paper reciclat, materials ecològics, productes de neteja biodegradables, equips amb baix consum energètic, etc.		
	Compra responsable	Si fem transparent el procés de compra, incorporant aquests criteris als nostres protocols interns o a les bases de contractació (que genera un impacte directa en les proveïdores potencials), la responsabilitat ambiental formarà part de la gestió quotidiana.		
	Mesures d'ambientalització	Podem implementar bones pràctiques d'estalvi energètic: apaguem els equips quan no s'utilitzen, optimitzem la climatització i la il·luminació natural, i valorem l'ús d'energies renovables.		
	Mesures d'ambientalització	Reduïm el consum innecessari, compartim recursos amb altres entitats i prioritzem productes reutilitzables, duradors o reparables.		
	Mesures d'ambientalització	Minimitzem l'ús de paper i fem tràmits digitals sempre que sigui possible, garantint alhora l'accessibilitat per a tothom.		
	Mesures d'ambientalització	Implantem sistemes de recollida selectiva i compostatge, i revisem la manera com gestionem els residus generats a les activitats o espais de l'entitat.		
	Mesures d'ambientalització	Dissenyem activitats i esdeveniments amb criteris de prevenció de residus i consum responsable.		
	Mesures d'ambientalització	Fomentem una mobilitat sostenible i conscient entre les treballadores, voluntàries i usuàries: transport públic, a peu, en bicicleta o compartit.		
	Mesures d'ambientalització	Reutilitzem materials i mobiliari abans de comprar-ne de nous.		
	Mesures d'ambientalització	Planifiquem els horaris i reunions per reduir desplaçaments innecessaris i prioritzem reunions virtuals quan sigui convenient.		
	Mesures d'ambientalització	Calculem l'impacte dels desplaçaments vinculats a les activitats i busquem opcions de compensació o reducció d'emissions.		

ORGANITZACIÓ DEL TREBALLDINS DEL'ENTITAT

	Valorització de les tasques reproductives	A l'hora de fer les descripcions dels llocs de treball deixem constància no només de les tasques productives sinó també de les tasques reproductives associades al lloc de feina.		
	Valorització de les tasques reproductives	Als processos de selecció de personal podem incloure-hi la valorització de les pràctiques feministes, ecologistes i antiracistes de les persones que han d'ocupar el lloc de treball.		
	Valorització de les tasques reproductives	Podem establir la rotació de certes tasques reproductives imprescindibles pel dia a dia de la nostra feina com per exemple: preparar la sala de reunions, tenir les gerres d'aigua plenes, regar les plantes, prendre acta de les reunions i assemblees, etc.		
	Valorització de les tasques reproductives	Podem reforçar l'estructura perquè es puguin tractar amb temps i recursos suficients les qüestions "reproductives"... per exemple, a través de la definició de figures (internes i externes) amb rols específics de treball reproductiu.		
	Conciliació del temps	Adaptem els espais de feina per acollir criatures i fem incidència perquè es faci extensiu a la resta d'espais on ens movem.		
	Conciliació del temps	Millorar els drets de conciliació previstos pel conveni en què ens emmarquem, per exemple promovent el teletreball, expandint les formes i mecanismes dels permisos de cura, preveient un acompanyament progressiu a la reincorporació a la feina després d'un permís de maternitat i paternitat, facilitant les excedències, etc.		
	Cura emocional	Podem elaborar un protocol d'atenció al conflicte compartit per tot l'equip que defineixi com actuar davant un conflicte.		
	Cura emocional	Podem crear una comissió de cures o de convivència, un espai intern, format per persones de confiança escollides per l'equip, encarregat de vetllar pel benestar, la convivència i la gestió no violenta de conflictes.		
	Cura emocional	Generem espais que permetin sortir de la rutina diària i reforçar els vincles dins l'equip.		
	Cura emocional	Generem espais emocionals o de revisió periòdica que ens permetin destinar moments concrets dins les reunions o trobades d'equip per revisar el clima emocional, expressar malestars o tensions, i detectar situacions de risc abans que es cronifiquin.		
	Cura emocional	Dotem-nos d'un protocol específic per a situacions de violència masclista, LGTBI-fòbica, racista o d'abús de poder, amb mesures de prevenció, detecció i intervenció.		
	Cura emocional	Creem espais periòdics de revisió que permetin detectar sobrecàrregues de feina i, si cal, redistribuir tasques per evitar saturacions.		
	Dotar-se d'acompanyament extern per fer visibles i acompanyar les relacions de poder	Posem el poder al centre del debat de l'entitat i parlem de les estructures que construïm per gestionar-lo.		
	Suport transformador	Reconeguem i treballem sobre les relacions de poder informals, més enllà dels càrrecs establerts.		
	Suport transformador	Construïm relacions equitatives entre les diferents categories de persones treballadores... i dotem-nos d'espais de participació amplis, basats en el consens, i que promoguin la transparència, confiança i l'accés a la informació.		
	Suport transformador	Reflexionar sobre com es reparteix la visibilitat pública i la projecció externa de l'entiat, qui ocupa tradicionalment aquests llocs i establir mesures perquè pugui ser variable.		
	Governança col·lectiva	Dotem-nos d'un protocol de prevenció de la violència masclista, lgtbifòbica i racista.		
	Governança col·lectiva	Treballem en un Règim intern amb mirada feminista. L'elaboració d'un Reglament de Règim Intern (RRI) és una oportunitat per reflexionar i debatre sobre com ens organitzem i com ens volem organitzar.		
	Revisar la política retributiva	Revisem la política retributiva de la nostra entitat amb mirada ecofeminista. Podem seguir diferents estratègies com la igualtat salarial, l'adaptació al salari segons la necessitat, el salari variable segons el cost de vida de cada persona de l'entiat, etc..		

ACTIVITAT ECONÒMICA

€	Reorientar o adaptar l'activitat econòmica	Si és possible, podem reorientar la nostra activitat econòmica cap a sectors o àmbits essencials per a la transició ecosocial.
€	Reorientar o adaptar l'activitat econòmica	Desenvolupem alguns dels nostres serveis amb lògica ecosocial.
€	Economia i finançament amb criteris ètics i sostenibles i educació econòmica transformadora	Acompanyem les persones de l'equip perquè comprenguin i s'impliquin en la gestió econòmica de l'entitat, generant una cultura col·lectiva de responsabilitat i coherència.
€	Finances transformadores	Impulsem processos formatius interns sobre finances ètiques, pressupostos amb valors i economia solidària.
€	Finances transformadores	Treballem amb entitats de finances ètiques com Fiare Banca Ètica, Coop57 o Oikocredit.
€	Finances transformadores	Evitem inversions o col·laboracions amb empreses amb pràctiques contràries als drets humans o ambientals.
€	Finances transformadores	Establim codis interns de coherència econòmica o protocols de finançament responsable que defineixin els criteris d'acceptació de subvencions, donacions o patrocinis.
€	Compra i contractació amb valors	Consolidem els criteris de compra responsable ja treballats en l'apartat anterior.
€	Compra i contractació amb valors	Incorporem aquests criteris també en la contractació de serveis professionals o col·laboracions (per exemple, auditoria, comunicació, tecnologia o formació).
€	Mesura i transparència econòmica	Publiquem memòries econòmiques que mostrin l'impacte social i ambiental dels recursos gestionats.
€	Mesura i transparència econòmica	Incorporem indicadors no només financers, sinó també de retorn social, ambiental i comunitari, per reflectir el valor real de l'activitat de l'entitat.
€	Generació d'aliances	Promovem projectes conjunts amb altres entitats per compartir serveis, recursos o infraestructures.
€	Generació d'aliances	Participem en mercats socials, xarxes territorials o grups de compra conjunta que enforteixin les relacions de cooperació i redueixin la dependència de models econòmics competitius.



SENSIBILITZACIÓ I ACTIVACIÓ DE LA COMUNITAT MÉS DIRECTA

	Ecosocial quotidià	Introduïm continguts de sostenibilitat en les activitats habituals de l'entitat (incloure la perspectiva ecosocial de manera transversal en casals, tallers, programes educatius, serveis socials...). Podem fer-ho establint l'enviament de butlletins interns.		
	Ecosocial quotidià	Desenvolupem campanyes internes de comunicació que connectin hàbits personals amb impactes globals.		
	Ecosocial quotidià	Fomentem pràctiques comunitàries de reducció i reutilització de recursos (espais d'intercanvi, mercats de segona mà, tallers de reparació).		
	Canvi cultural i cures ecosocials	Incorporem la mirada ecosocial en la nostra cultura organitzativa, fent que la sostenibilitat formi part de les decisions estratègiques, dels plans de treball i de la gestió diària.		
	Canvi cultural i cures ecosocials	Podem implicar totes les persones de l'entitat —treballadores, voluntàries i usuàries— en la reflexió i en la presa de decisions sobre l'impacte ambiental. Les accions compartides són les que realment perduren.		
	Canvi cultural i cures ecosocials	Promovem la formació i la sensibilització ambiental: espais de debat, tallers, campanyes internes o petites accions de conscienciació que connectin el nostre treball amb la crisi ecològica global.		
	Canvi cultural i cures ecosocials	Fomentem una organització del temps i dels recursos que tingui cura de les persones i del planeta, reduint ritmes insostenibles, evitant la sobrecàrrega i buscant equilibris entre l'eficiència i el benestar.		
	Generar espais de participació i coresponsabilitat	Creem grups de treball mixtos (treballadores, usuàries, famílies, voluntariat) per dissenyar i impulsar iniciatives ecosocials.		
	Generar espais de participació i coresponsabilitat	Promovem assemblees o trobades periòdiques per compartir propostes, necessitats i compromisos vinculats a la sostenibilitat.		
	Generar espais de participació i coresponsabilitat	Incorporem la mirada ecosocial als protocols interns de cures, convivència i gestió de conflictes.		
	Generar espais de participació i coresponsabilitat	Definim-nos com a comunitat en transició, iniciant un procés per reduir l'empremta ecològica de l'entitat i de les persones que en formen part, a partir de compromisos de reducció voluntaris que l'entitat ajuda a complir, en fa seguiment i incorpora al seu balanç social.		
	Arrelament transformador	Impulsem activitats comunitàries amb impacte ambiental i social: hort urbà col·lectiu, neteges d'espais naturals, jornades de consum conscient, etc.		
	Arrelament transformador	Teixim aliances amb entitats ambientals locals, associacions ecologistes, cooperatives de consum, associacions veïnals i escoles del territori per enfortir la xarxa comunitària.		
	Arrelament transformador	Potenciem el voluntariat ambiental i social com a via de participació i aprenentatge comunitari.		
	Educar en valors ecosocials des de la base	Desenvolupem programes de sensibilització ambiental i de canvi de model de consum per a les nostres treballadores, base social i/o usuàries.		
	Educar en valors ecosocials des de la base	Incorporem narratives que vinculin els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) amb les accions concretes que es duen a terme a l'entitat.		
	Educar en valors ecosocials des de la base	Reforcem el paper de les entitats com a espais d'aprenentatge compartit, acompanyant noves generacions i lideratges comunitaris.		
	Educar en valors ecosocials des de la base	Detectem necessitats de formació en l'àmbit ecosocial i organitzar formacions amb acompanyament extern.		

INCIDÈNCIA

	Accions a implementar	Establim aliances estratègiques amb entitats feministes, LGBTIQ+, antiracistes i ecologistes.
	Accions a implementar	Prioritzem el treball conjunt amb aquestes entitats i amb les que formen part de l'ampli univers de l'economia social i solidària, que conformen el mercat social.
	Accions a implementar	Treballem per millorar regulacions i polítiques públiques que afavoreixin la transició ecosocial, posant la vida i les cures al centre de les decisions públiques.
	Accions a implementar	Reclamem un finançament just per als serveis socials i per a la implementació de mesures sostenibles dins les entitats.
	Accions a implementar	Ajudem a les entitats a definir prioritats ecosocials dins del seu àmbit d'actuació, a partir de processos col·lectius de reflexió i planificació compartida.
	Accions a implementar	Incorporem la transició ecosocial als plans estratègics sectorials, perquè aquesta mirada no sigui un complement, sinó una part estructural del desenvolupament organitzatiu i polític del sector.

