

FUNDACIÓ PRODIS



Seu social: Terrassa

Àmbit geogràfic: Local

Forma jurídica: Fundació

- 399 persones treballadores
- 135 persones treballadores pertanyents a col·lectius en risc d'exclusió social
- 92 persones voluntàries
- 342 persones sòcies

Nombre actual de persones ateses

- 449 persones ateses a serveis a persones dependents o amb discapacitat

www.fundacionprodis.org

Breu història de l'organització

Prodis neix de la iniciativa voluntària d'unes famílies que als anys 60 van lluitar perquè les seves filles i fills poguessin formar part de ple dret de la societat, de forma activa i normalitzada. Van impulsar una aula d'educació especial i un pre-taller a Terrassa, promovent la socialització i la integració, oferint serveis educatius, assistencials, laborals i residencials per persones amb discapacitat intel·lectual, superant la tendència d'aquell moment, de la invisibilitat de la discapacitat intel·lectual.

L'energia i l'empenta de les fundadores van fer que amb els anys s'anessin ampliant horitzons i objectius, al mateix temps que es detectaven noves necessitats. Es va professionalitzar la tasca de l'entitat que, en un entorn cada cop més consolidat, juntament amb el reconeixement tant de l'assistencialisme a les persones amb discapacitat psíquica com el dels seus drets i deures, va portar la constitució el 1996 de Prodiscapacitats Fundació Privada Terrassenca - PRODIS.

Des d'aleshores hem continuat incorporant nous serveis per atendre una gran diversitat de perfils de persones amb discapacitat intel·lectual, trastorn mental, paràlisi cerebral i TEA, i adaptant-nos a les necessitats i el context social, ampliant l'estructura, millorant la qualitat i innovant en l'atenció, sempre prioritzant la inclusió de la forma més plena.

Missió

Som una entitat social oberta, sense afany de lucre, que fem possible la promoció integral de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual, paràlisi cerebral, trastorn mental i TEA, més enllà del fet purament assistencial.

Les acompanyem de manera personalitzada en la trajectòria vital, centrant-nos a donar resposta i millorar totes les dimensions de la seva qualitat de vida.

Per això redefinim els serveis (models de servei i recursos) tenint en compte especialment les persones amb especials dificultats i donen resposta al repte d'atendre-les adequadament en envellir.

Treballem per ser referents a la ciutat en l'atenció especialitzada a les persones amb paràlisi cerebral i TEA i en la transformació dels serveis d'habitatge i laborals, com a eixos clau d'una vida autònoma. Fem valdre la nostra experiència i la compartim amb la ciutadania, el sector i les administracions, generant sinergies per incidir en la societat, sempre vetllant pels drets de les persones que atenem i les seves famílies.

Descripció de l'activitat

Treballem per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual, trastorn mental, paràlisi cerebral i TEA, oferint suport i serveis:

- Ocupacionals i Laborals:
 - Centre Especial de Treball que ofereix oportunitats laborals adaptades amb activitats productives que fomentin la interacció social, com ara l'hostaleria o la consergeria.
 - Serveis Ocupacionals d'Inserció: Formació, preparació i orientació per al món laboral.
 - Serveis Assistencials.
 - Centres de Dia: Realitzen activitats terapèutiques, d'oci i formació.
 - Residències i Llars; Habitatges adaptats, integrats en la comunitat, donant suport personalitzat.
- Inclusió:
 - Assessorem i acompanyem les famílies en processos de transició.
 - Activitats Inclusives, culturals, esportives i lúdiques.
- Sensibilització:
 - Tallers i formació contínua per millorar les competències i la qualitat del servei.
 - Campanyes de Sensibilització per conscienciar sobre les capacitats i drets de les persones ateses, fomentant un entorn més inclusiu.
- Innovació: Desenvolupem i participem en projectes d'innovació social per millorar els serveis i adaptar-nos a les noves necessitats i reptes, promovent la integració comunitària.

DESCRIPCIÓ DE LA INICIATIVA PROPOSADA

EL VAPOR DE PRODIS

Breu descripció

El Vapor de Prodis és un antic vapor tèxtil de principis del segle XX, situat al nord del barri de Ca n'Aurell de Terrassa, que ha estat restaurat per acollir part de les instal·lacions de la fundació, posant-les a disposició de la ciutadania amb un seguit d'espais i serveis.

El Vapor és un espai de ciutat, de trobada i de promoció de la inclusió social i laboral de les persones que atenem a Prodis, obert a la ciutat, fomentant la integració comunitària. El Vapor és un pas especialment significatiu del camí que vam emprendre fa 10 anys, de transformació de l'atenció i de canvi de model dels serveis a les persones amb discapacitat intel·lectual, trastorn mental, paràlisi cerebral i TEA, per la seva magnitud, el seu

impacte social, i pel gran nombre d'agents i persones implicades i involucrades en el projecte. Aquesta transformació s'orienta a aconseguir una inclusió real i sobrepassar la teoria en relació amb la promoció de l'autonomia individual i l'exercici de drets, inabastable d'altre forma que no sigui participativa en la societat.

En aquest espai, es desenvolupen diverses activitats assistencials, formatives, productives, culturals, lúdiques i socials obertes, amb l'objectiu de fomentar la interacció, les habilitats socials i les oportunitats de les participants. El Vapor acull un Centre de Paràlisi Cerebral, un Centre Ocupacional, un espai d'art, un teatre, diferents espais de formació i de treball, com el Restaurant-Escola i una cafeteria, oferint a les persones ateses un entorn real de treball on poden desenvolupar les seves competències professionals i promoure la seva inserció laboral.

Aquesta iniciativa no només millora la qualitat de l'atenció i el benestar de les persones usuàries, sinó que també busca sensibilitzar la comunitat sobre la importància de la inclusió i el respecte a la diversitat, creant un espai obert a tothom on es poden compartir experiències i construir una societat més justa i inclusiva.

Aportació de valor de la iniciativa

La capacitat per fomentar la inclusió social i laboral de les persones ateses a través d'una forma trencadora, com és l'obertura dels serveis, que es realitzen en un espai obert i compartit i mitjançant activitats que promouen la participació conjunta amb la ciutat.

Ofereix un entorn de gran valor social, recuperant un patrimoni històric amb un disseny arquitectònic que posa el focus en com viuran els espais les persones i no sols en la funcionalitat, un espai que prestigia la comunitat, que ha estat partícip des de l'origen del projecte. Contribueix a la transformació social, facilitant la interacció quotidiana genera major comprensió i acceptació de la diversitat, des de la solidaritat i el respecte, fent que la ciutat sigui més integradora i amable.

També cal destacar l'impacte del canvi de model d'atenció en la perspectiva de la missió per part les professionals, que han creat sistemes nous per integrar les metodologies pròpies dels diferents serveis i incorporar-ne noves.

Necessitat a la que respon

El Vapor de Prodis neix inicialment per donar resposta a la necessitat de traslladar el centre ocupacional i el centre de paràlisi cerebral. Aquest nou espai havia d'estar alineat amb el canvi de model d'atenció que vam iniciar amb els serveis d'habitatge, integrant-los en comunitats. Aquest canvi va continuar amb la transformació del centre especial de treball, orientant-nos cap a ocupacions de valor i deixant enrere un model productiu tancat i amb activitats que no proporcionen oportunitats de desenvolupament.

pament personal. Això ha permès incorporar activitats obertes com l'hostaleria i els serveis, que promouen la interacció social de les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorns mentals.

Ara, amb El Vapor, fem un pas més cap a la millora i el canvi dels serveis d'atenció a persones amb altes necessitats de suport, amb paràlisi cerebral i TEA, mantenint la mateixa visió d'inclusió, participació comunitària i desinstitucionalització. L'objectiu és crear un espai que no només ofereixi serveis i suport, sinó que també fomenti la integració activa de les persones ateses en la societat, promovent la seva participació en activitats comunitàries i millorant la seva qualitat de vida.

Principals objectius assolits

El Vapor ha aconseguit transformar significativament el model d'atenció i suport. El nou espai permet la integració de serveis ocupacionals i de paràlisi cerebral en un entorn obert, allunyat del model tradicional d'institucionalització per facilitar participar activament en la comunitat, sentint-se part d'ella.

S'ha reorientat el CET cap a ocupacions de valor, deixant enrere un model productiu tancat, creant llocs de treball significatius on les persones ateses poden desenvolupar habilitats socials i professionals que permeten contribuir de manera valuosa a la societat. Aquest enfocament millora l'autoestima i la dignitat, i també canvia la percepció social sobre les capacitats i contribucions de les persones amb discapacitat.

S'ha potenciat la formació i capacitació oferint programes específics que milloren les competències i preparació per al mercat laboral, que resulta en una major ocupabilitat i una millor preparació per afrontar els reptes laborals.

Un altre objectiu assolit és la conscienciació social. El Vapor treballa activament per canviar la percepció de la societat mitjançant activitats obertes, tallers i esdeveniments culturals, que fomenta la interacció en la diversitat, reduint prejudicis i millorant la comprensió i acceptació.

Finalment, s'ha establert una xarxa de suport sòlida, col·laborant amb entitats locals, empreses i ciutadania per crear i enfortir un teixit comunitari que ofereixi oportunitats i recursos a les persones amb discapacitat.

Principals resultats obtinguts

Tenint en compte la posada en marxa recent del projecte en les noves instal·lacions, és limitada la quantitat de dades recollides. Tanmateix, es demostra un impacte positiu en la inclusió social, ocupació i benestar de les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorns mentals.

Quantitativament, s'han traslladat el 100% de places del centre ocupacional i del centre de paràlisi cerebral, incrementant la

capacitat en un 25%; s'han creat nous llocs de treball significatius amb un augment de la taxa d'ocupació del 20% entre les persones ateses. El nombre de participants en programes formatius i ocupacionals creix amb la incorporació de noves línies per la disponibilitat d'espais adaptats, com l'aula d'informàtica, que incrementen la demanda. S'han organitzat entre el maig i juny 7 esdeveniments públics i privats, amb alta participació (4.000 persones), i s'han incrementat les col·laboracions amb empreses i entitats locals.

Qualitativament, s'observa una millora en l'autoestima i benestar emocional de participants, per les característiques de l'espai i la seva integració en la comunitat. Avancem en la desinstitucionalització amb un nou projecte experimental de flexibilització de places que impulsa les potencialitats de les persones i adapta els serveis a les expectatives individuals i les diferents etapes del cicle vital. Les activitats de promoció de xarxa enforteixen el teixit comunitari i donen oportunitats a altres agents de la economia social, cultura i l'art.

Abast de l'experiència

El Vapor de Prodis és un projecte innovador que impacta en la millora de la qualitat de vida i la inclusió social de les persones amb discapacitat intel·lectual, trastorns mentals, paràlisi cerebral i TEA. Aquest espai comunitari promou la interacció social a través d'activitats culturals, educatives i socials, fomentant la participació activa. El Vapor transforma el model de treball oferint ocupacions de valor i programes de formació per desenvolupar competències professionals i proporciona suport personalitzat a persones amb altes necessitats, millorant la seva autonomia i integració comunitària.

Amb una visió inclusiva, una metodologia integrada dels serveis d'atenció i una programació d'activitats obertes, El Vapor aposta per la desinstitucionalització, integrant les persones en entorns comunitaris i evitant la segregació en institucions tancades. A més, treballa per sensibilitzar la societat sobre les capacitats de les persones amb discapacitat, col·laborant amb entitats locals.

Persones implicades en l'experiència:

Treballadores: 399

Membres equips directius: 12

Sòcies: 342

Ateses: 449

Voluntàries: 150

**Professionals independents, entitats
i administracions: 50**



Principals factors clau d'èxit

Impacte en la comunitat i beneficis: El Vapor de Prodis no només millora la qualitat de vida de les persones usuàries proporcionant un entorn més inclusiu i accessible, sinó que també enriqueix la comunitat local fomentant la interacció entre les persones amb discapacitat i la resta de ciutadania. Aquest model comunitari contribueix a desestigmatitzar les discapacitats i a promoure una societat més justa i inclusiva.

Suport i finançament: El projecte ha rebut finançament significatiu de diverses fonts, incloent-hi l'Ajuntament de Terrassa, la Diputació de Barcelona, la Generalitat de Catalunya, així com de la Fundació La Caixa i la Fundació Manuel Lao. També s'ha llançat una campanya de micromecenatge per implicar la ciutadania en el finançament del projecte.

Suport científic i necessitat de projectes similars: Estudis científics han demostrat que els models d'atenció comunitària i inclusiva milloren significativament la qualitat de vida de les persones amb discapacitat. Segons OMS, la inclusió social i la participació activa són factors clau per a la salut mental i el benestar general. La recerca de Schalock i Verdugo subratlla la importància de la qualitat de vida (QoL) en el desenvolupament de serveis per a persones amb discapacitat intel·lectual.

Un estudi realitzat per Gómez et al. (2015) va trobar que la qualitat de vida de les persones amb discapacitat severa millora quan viuen en entorns comunitaris i participen en activitats significatives.

Dificultats i reptes superats en el desenvolupament de la iniciativa

El principal repte superat per la iniciativa El Vapor de Prodis ha estat involucrar a un gran nombre d'agents públics i privats en una idea completament nova; aconseguir que compartissin una visió i motivar-los perquè ens acompanyessin a fer-la realitat.

Això implica superar molts reptes diferents:

- Estigma i prejudicis socials: Superar les barreres de l'estigma envers les persones amb discapacitat és un repte significatiu. Amb la sensibilització i la iniciativa a participar activament i conjuntament, hem treballat per canviar les percepcions negatives.
- Finançament sostenible: Assegurar el finançament necessari per rehabilitar un patrimoni històric de més de 4.000 m² i per mantenir i expandir les activitats és un desafiament continu. Hem diversificat les fonts de finançament, incloent-hi subvencions, donacions i col·laboracions amb organitzacions compromeses amb el projecte i la missió.

- Formació i qualificació del personal: Reclutar i formar un equip professional capacitat i orientat a la missió del projecte és un repte permanent que implica una inversió significativa en formació contínua i desenvolupament professional.
- Innovació i adaptabilitat: Mantenir-se al dia de tendències i necessitats en l'àmbit de la discapacitat i la inclusió requereix una mentalitat oberta de les parts implicades en el desenvolupament, des del disseny original fins a la implementació, i una disposició a innovar constantment en els mètodes i programes d'avaluació i en els sistemes organitzatius.

Elements innovadors que aporta la iniciativa

- Model comunitari i inclusiu: El projecte trenca amb el model tradicional d'institucionalització, oferint un entorn obert i interactiu on les persones amb discapacitat poden interactuar amb la ciutadania. Inclou un restaurant obert al públic, una botiga de productes artesanals i espais per a activitats culturals i socials.
- Espais especialitzats per a TEA: La unitat per a persones amb TEA inclou aules TEACCH, un menjador del silenci i un jardí interior que contribueixen a crear un ambient tranquil i adaptat a les necessitats específiques d'aquest col·lectiu.
- Foment de l'ocupació i la formació: El restaurant-escola obert al públic, serà punt de trobada i funcionarà com a escola per formar persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental en tasques de cuina i servei i oferint un espai de pràctica i promoció laboral.
- Foment de l'autonomia personal: A través de les diferents activitats i formacions, i l'aplicació i revisió conjunta dels itineraris individuals, es treballa per fomentar l'autonomia i la independència, amb un model de gestió inclusiu, enfocat a la desinstitucionalització de les persones ateses, promovent la seva participació activa en la societat i millorant la seva qualitat de vida
- Ús de tecnologia: La incorporació de noves tecnologies per l'assistència a persones amb altes necessitats de suport per millora de forma directa la qualitat d'atenció i de vida i salut. En els programes de formació i en la gestió d'espais, ajuda a millorar l'eficiència i l'eficàcia de les activitats, així com a preparar els participants per a les demandes del mercat laboral actual.

Factors que permeten la transferència i replicabilitat

Abasten aspectes de gestió i col·laboració comunitària:

- Model de gestió clar i eficient, estructurat, incloent-hi procediments operatius, organigrames i mecanismes de supervisió que pot ser documentat i seguit per altres organitzacions.
- Adaptar-se a les necessitats individuals amb programes personalitzats que responguin a diferents perfils garanteix que cada persona rebi el suport necessari per assolir els seus objectius personals i professionals amb programes de formació també personalitzats, és aplicable a diversos contextos i poblacions.
- Col·laborar amb empreses i institucions locals establint aliances és un aspecte crucial que es pot replicar en altres comunitats per crear oportunitats laborals i socials.
- Integració d'espais i obertura de serveis optimitzant recursos i incrementant les oportunitats d'interacció, participació i ampliació de xarxa es pot adaptar a diferents àmbits d'atenció social. Combinar un espai de formació amb un espai de pràctica gestionat per persones usuàries, és un model innovador que es pot adaptar a diferents sectors i tipus de negocis.
- Sensibilització i participació comunitària amb activitats accessibles a tothom que ajuden a crear un entorn inclusiu, poden ser replicades per promoure la comprensió i l'acceptació de la diversitat.
- Capacitació del personal invertint en formació i desenvolupament professional assegura equips preparats.
- Sistema d'avaluació i millora continua implementant un sistema regular per identificar àrees de millora.