

FUNDACIÓ EUROFIRMS FOUNDATION



Àmbit geogràfic: Estatal

Forma jurídica: Fundació

Seu social: Cassà de la Selva

- 58 persones treballadores
- 4 persones treballadores pertanyents a col·lectius en risc d'exclusió social
- 60 persones voluntàries
- 6 persones sòcies

NOMBRE DE PERSONES ATESES EN ELS SERVEIS D'ATENCIÓ A LES PERSONES:

- 2301 a serveis a persones dependents o amb discapacitat
- 2301 a serveis a altres col·lectius en situació d'exclusió social

www.eurofirmsfoundation.org

Breu història de l'organització

Eurofirms Foundation va néixer el 2007 fruit del compromís social del Grup Eurofirms amb la inclusió laboral de les persones amb discapacitat. Treballem amb les organitzacions per ajudar-les a cercar el millor talent amb discapacitat alhora que generem entorns inclusius. A Eurofirms Foundation som el nexa entre les persones amb discapacitat, el teixit social, públic i acadèmic i el sector empresarial. Aquesta triple visió ens atorga una posició privilegiada en la qual actuem no només com un observatori, sinó com una organització transformadora i amb impacte social. La nostra acció impacta a Espanya, Portugal i Xile.

Missió

El nostre repte és integrar laboralment a persones amb discapacitat a la vegada que ajudem les organitzacions a crear entorns inclusius que aprofitin el valor de la diversitat. Volem facilitar una societat més justa i equitativa, en la que les capacitats se situen per damunt de qualsevol limitació i totes les persones tinguin accés a desenvolupar-se professionalment i personal. Els valors que ens acompanyen són el respecte, la transparència i la responsabilitat, sota el lema People First.

Descripció de l'activitat

La nostra acció es basa en 1) Selecció de talent i acompanyament laboral, 2) Programes de desenvolupament professional, 3) Consultoria i diagnòstic per garantir entorns inclusius, 4) Formació i sensibilització per canviar mirades, 5) Investigació i projectes singulars d'innovació social i 6) Posicionament i visibilització transversal en la societat. El nostre objectiu és la inclusió de les persones amb discapacitat.

DESCRIPCIÓ DE LA INICIATIVA PROPOSADA

ENTÉN EL QUE SIGNES:
ACCESSIBILITAT COMUNICATIVA
EN LA CONTRACTACIÓ
LABORAL DE PERSONES AMB
DISCAPACITAT

Breu descripció

Aquest projecte consisteix en l’elaboració d’una guia en lectura fàcil, incloent-hi pictogrames, per a facilitar la comprensió de conceptes legals i fiscals relacionats amb el procés de contractació (IRPF, cotització, conveni, tipus de contracte, salari brut i net, ajustaments raonables, entre d’altres). La guia “Entén el que signes” dona resposta a les necessitats de més del 40% de la població que té problemes d’accessibilitat i el 30% requereix alguna adaptació a lectura fàcil (IDESCAT, 2022) i, en especial, a les persones amb discapacitat en cerca de feina. A més, en traduir-se a diferents idiomes (català, castellà, anglès, portuguès, àrab, romanès...) el seu ús es fa extensiu a persones migrades, per exemple, que poden tenir dificultats a l’hora d’entendre conceptes inclosos en un contracte o una nòmina, vetllant així pel consentiment informat, per l’autonomia personal, l’empoderament individual i els drets de les persones.

Actualment, estem implementant una recerca d’impacte que ens permeti valorar el coneixement i comprensió d’aquests conceptes relacionats amb el cicle laboral i la contractació, abans i després d’accedir a la guia. En paral·lel, explorem situacions de discriminació o exclusió laboral, especialment en el procés de selecció i contractació (adaptació d’escales tipus EED-G i EED-P) en col·laboració amb el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya i el Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030 del Govern d’Espanya.

Aportació de valor de la iniciativa

Aquest projecte és innovador pel que fa a la inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat, fent-les plenament conscients i participants de l’inici d’una relació laboral, apoderant-les i apropant conceptes que sovint són difícils de comprendre. Els conceptes inclosos en la guia i la seva adaptació a lectura fàcil s’han dissenyat amb la col·laboració d’un equip especialista en recursos humans i en diversitat i inclusió, i comptant amb el co-disseny i participació de persones amb diferents tipologies de discapacitat, que a través de grups focals han testejat la guia (User Experience). Aquesta guia i la metodologia de disseny és replicable a futures guies, i des de l’entitat ja estem treballant en la segona edició “Entén la teva discapacitat”, que ajudarà a entendre el procés de sol·licitud d’un certificat de discapacitat així com la resolució.

Necessitat a la qual respon

Des de la Fundació Eurofirms Foundation som un observatori social de les necessitats que acompanyen a les persones amb discapacitat en la incorporació al món laboral, i malgrat la manca d’estudis i dades, hem detectat que un dels principals reptes rau a conèixer i entendre tots els drets i documents que acompanyen un procés de contractació laboral: des dels conceptes d’un contracte o una nòmina fins als drets específics com les adaptacions del lloc de feina.

Entendre conceptes legals i fiscals complexos és difícil per a totes les persones. Conèixer-los i poder interpretar-los és un dret que en la majoria de les ocasions es veu vulnerat. En concret, per a les persones amb discapacitat considerem que és encara més important poder conèixer els seus drets en l’àmbit laboral i la documentació que signen, per a així poder parlar d’un consentiment informat. Això és rellevant perquè sabem que les persones amb discapacitat es troben en una situació laboral precària, comparada amb la de les persones sense discapacitat del país: el salari mitjà és un 17,2% inferior a la resta de població, afectant especialment les persones amb discapacitat intel·lectual, al que se suma que la bretxa salarial afecta a més dones que homes amb discapacitat (ingressen un 10,3% menys), sent això una qüestió clara de gènere. (INE, 2023)

Principals objectius assolits

Investigar i millorar el coneixement i la comprensió dels drets laborals entre les persones amb discapacitat, mitjançant la recerca, la formació accessible i la difusió de la guia “Entén el que signes” per a promoure la seva integració efectiva i equitativa en el mercat de treball.

Principals resultats obtinguts

- 1 guia amb més de 40 conceptes co-dissenyada amb la participació de persones amb diferents tipologies de discapacitat i adaptada a lectura fàcil, amb pictogrames i complint tots els paràmetres d’accessibilitat
- 6 edicions traduïdes de la guia al català, castellà, anglès, portuguès, àrab i romanès.
- més de 200 persones participaran en una formació oberta i virtual en drets laborals (esperat 2025)
- més de 2.000 descàrregues de la guia (esperat 2025)

Abast de l'experiència

Com s'ha mencionat anteriorment, no hem detectat guies similars en aquest àmbit en concret, o almenys amb l'especificitat i la mirada des dels Recursos Humans. Aquesta guia aporta una nova eina per a la comprensió de conceptes clau en la signatura d'un contracte.

S'espera que impacti en més de 2.000 persones que descarreguin la guia i els hi ajudi a comprendre allò que estan signant o bé, la seva nòmina, en un exercici cap a la sobirania econòmica i fiscal.

La iniciativa és replicable a diferents entorns, territoris, models de contracte i nòmina, sectors econòmics, idiomes, i inclús amb altres conceptes.

Persones implicades en l'experiència:

Treballadores: 5

Membres equips directius: 2

Ateses: 25



Principals factors clau d'èxit

Hem observat com la guia dona resposta a una necessitat que va més enllà del col·lectiu de persones amb discapacitat, beneficiant a tota la societat. A més, la traducció a diferents idiomes i l'ús d'un llenguatge accessible i inclúsiu fa que sigui replicable a diferents col·lectius i territoris a través d'una perspectiva interseccional que beneficia a totes les persones. Les persones han estat partícips des del disseny, validant-lo.

Dificultats i reptes superats

Accés reduït a bases de dades de persones amb discapacitat a les quals poder enviar l'enquesta inicial per a conèixer el grau de coneixement i comprensió previ a l'accés a la guia. Aquest repte s'ha superat a través de la difusió pública de la recerca a les xarxes socials, apel·lant a la participació del màxim nombre de persones possible.

Per tal d'evitar la inaccessibilitat als materials elaborats per part de col·lectius vulnerables, com per exemple persones migrades que no parlen els idiomes oficials del territori, s'ha previst la traducció als 6 idiomes més presents en les accions de la Fundació i les persones usuàries (català, castellà, anglès, portuguès, àrab i romanès).

Elements innovadors que aporta la iniciativa

- Co-disseny i participació de persones amb diferents tipologies de discapacitat.
- Elaboració d'una guia totalment accessible i en lectura fàcil.
- Metodologia de formació dinàmica amb la participació activa de les persones usuàries (aula invertida, jocs de rol, etc.).
- Democratització del coneixement, pel que fa a la guia facilita la comprensió de conceptes essencials per a l'autonomia i els drets laborals.

Principals factors que permeten la transferència i replicabilitat

És una guia que es publicarà en format obert i serà accessible per a qualsevol persona, ajudant no només a persones amb discapacitat sinó a qualsevol que necessiti comprendre més fàcilment els conceptes d'una nòmina i un contracte.

En estar disponible en més de 6 idiomes, permet que el seu ús es faci extensiu a altres indrets i també sigui útil per persones migrades en risc d'exclusió social.

Aquesta guia i la metodologia de disseny és replicable a futures guies segons les necessitats que es vagin detectant sobre el col·lectiu en qüestió. Des de l'entitat ja estem treballant en la segona edició "Entén la teva discapacitat", que ajudarà a entendre el procés de sol·licitud d'un certificat de discapacitat així com la resolució i els tipus de discapacitat.