

ASSOCIACIÓ FACTORÍA F5



Seu social: Barcelona
Àmbit geogràfic: estatal
Forma jurídica: associació

- 44 persones treballadores
- 12 persones treballadores pertanyents a col·lectius en risc d'exclusió social
- 20 persones sòcies

www.factoriaf5.org



Breu història de l'organització

Des de l'any 2016 hem desenvolupat a Barcelona diferents activitats l'objectiu de detectar i formar talent digital en col·lectius en situació de vulnerabilitat per aconseguir la seva inclusió social i laboral a través de la formació en programació i desenvolupament web, incloent-hi les nostres formacions intensives (bootcamps) fullstack. Aquestes es realitzen a través d'una metodologia procedent de l'organització internacional Simplon.co (present a 20 països), de la qual som els socis exclusius a Espanya, i que es basa en una pedagogia activa en contacte constant amb el món tecnològic, la necessitat de les empreses i la simulació d'entorns reals de treball. Oferim formació digital solidària, inclusiva i gratuïta, dirigida sempre a col·lectius en situació de vulnerabilitat social.

Som una associació sense ànim de lucre que ha construït la primera xarxa d'escoles digitals solidàries, inclusives i gratuïtes a Espanya dedicades a oferir oportunitats a persones en situació de vulnerabilitat al món de la programació i del desenvolupament web.

Missió

Volem actuar com a pont entre la dificultat d'accés a formació tecnològica d'alt nivell en col·lectius en situació de precarietat, i el sector tecnològic, que no cobreix la seva demanda de professionals. Segons l'Associació d'Empreses Tecnològiques, en el seu informe de 2022, cada any es queden sense cobrir més de 40.000 llocs de treball en desenvolupament web, i si tenim en compte que la nostra taxa de sortida positiva (continuïtat en formació tecnològica i/o inserció laboral al sector tech) és d'entre el 70%-80% en els 6 mesos posteriors a la finalització d'un bootcamp de condicions similars al presentat, considerem que podem contribuir a cobrir aquesta necessitat. Detectant el talent digital ocult sense cap tipus de discriminació per edat, gènere, origen o diversitat, aconseguim enriquir el teixit empresarial de les nostres zones d'actuació fomentant la inserció de col·lectius en situació de vulnerabilitat al sector tecnològic.

Descripció de l'activitat

Realitzem formacions intensives de 3 i/o 6 mesos totalment gratuïtes, solidàries i inclusives, treballant amb una metodologia innovadora, 100% pràctica i orientada a la inserció laboral basada en el model d'èxit internacional Simplon.co. Recolzada pel mètode d'aprenentatge ABP (Aprenentatge Basat en Projectes) l'implantem de manera col·laborativa per recrear entorns reals de treball durant tot el transcurs de la formació.

DESCRIPCIÓ DE L'EXPERIÈNCIA

FEMCODERS_F5

Breu descripció

A Espanya només 1 de cada 4 professionals del sector tecnològic és dona, la qual cosa comporta l'exclusió de les oportunitats laborals i l'augment de la precarietat.

Per abordar aquesta problemàtica, des de Factoria F5, es va posar en marxa el projecte FemCoders_F5, amb el finançament de Google.com ja que va ser una de les iniciatives guanyadores del Google Impact Challenge for Women and Girls 2021.

FemCoders_F5 és un programa que ofereix una formació intensiva i inclusiva a dones en situació de vulnerabilitat (atur, ingressos baixos, refugiades, etc.), empoderant-les socialment i econòmicament i ajudant-les a aconseguir llocs de treball dins del sector tecnològic. Mitjançant un programa de 6 mesos (850 h), les dones sense coneixements previs, estudis o experiència en el sector tecnològic poden convertir-se en programadores web FullStack amb una taxa d'inserció laboral del 80%.

Com a resultat, aquestes dones seran empoderades econòmicament, canviaran l'equilibri de gènere a les empreses tecnològiques i demostraran a altres dones que també poden assolir-ho. Entre 2022 i 2024 es posen en marxa 11 bootcamps femenins arreu d'Espanya, formant 264 dones per convertir-se en professionals qualificades del sector tecnològic. FemCoders_F5 també implementarà tallers d'iniciació a la programació per a 3.600 noies a Espanya, inspirant-les a fer carrera en STEM, ja que només el 12% de les noies que opten per una carrera universitària ho fan en aquest àmbit.

El programa formarà el talent digital que les empreses necessiten trobar, i aquestes dones seran contractades en funció del seu talent i habilitats, no de la seva vulnerabilitat. Es convertiran en models a seguir, inspirant altres dones i mostrant el camí cap a les noves generacions de talent digital femení.

L'objectiu final és construir una societat i una economia més diverses i inclusives, on les dones tinguin les mateixes oportunitats que els homes de prosperar en el sector tecnològic.

Aportació de valor de la iniciativa

Els estereotips de la societat actual dissuadeixen les dones d'imaginar el seu futur com a professionals dins del sector tecnològic. Segons l'informe "Indicadors de gènere de la societat digital" (2021), en molts àmbits relacionats amb la transformació digital, les diferències entre homes i dones s'han perpetuat i fins i tot augmentat durant els últims anys. Aquesta manca de diversitat també dificulta la capacitat de les empreses tecnològiques per construir equips més creatius i eficients que puguin entendre completament l'experiència d'usuari.

Amb el programa FemCoders_F5, no només contribuïm a reduir la bretxa digital i de gènere, sinó també actuem com a pont entre el teixit empresarial que demanda d'aquests perfils, i el talent digital femení, creant així mateix noves referents femenines.

Necessitats identificades

Volem actuar com a pont entre la dificultat d'accés a formació tecnològica d'alt nivell en col·lectius en situació de precarietat, i el sector tecnològic, que no cobreix la seva demanda de professionals. Segons l'Associació d'Empreses Tecnològiques, en el seu informe de 2022, cada any es queden sense cobrir més de 40.000 llocs de treball en desenvolupament web, i si tenim en compte que la nostra taxa de sortida positiva (continuïtat en formació tecnològica y/o inserció laboral al sector tech) és d'entre el 70%-80% en els 6 mesos posteriors a la finalització d'un bootcamp de condicions similars al presentat, considerem que podem contribuir a cobrir aquesta necessitat. Detectant el talent digital ocult sense cap tipus de discriminació per edat, gènere, origen o diversitat, aconseguim enriquir el teixit empresarial de Barcelona fomentant la inserció de col·lectius en situació de vulnerabilitat al sector tecnològic. A més, obrim la porta a una àrea tradicionalment elitista, masculinitzada i vetada per a qui no disposa de recursos econòmics que li permetin accedir a una formació habilitadora. D'aquesta manera, contribuïm no només a oferir una proposta formativa de qualitat, sinó també orientada a un sector molt dinàmic que ofereix salaris i posicions laborals molt competitives respecte a altres sectors.

Principals objectius assolits

Fins ara, hem iniciat amb èxit una campanya de comunicació que ha arribat a més de 50.000 dones, amb 2.297 començant el procés per accedir al programa.

Actualment, hem format 175 dones en desenvolupament web FullStack de les 264 previstes per al setembre de 2024, aconseguint una taxa d'èxit del 81% en 6 mesos després de completar la formació.

El nostre programa s'ha ampliat a 8 territoris d'Espanya, oferint a les dones accés a formació i oportunitats laborals en tecnologia. Hem assolit el cofinançament de dues entitats col·laboradores estratègiques per promocionar encara més el programa.

A més, vam organitzar diversos esdeveniments de networking, inspirant i empoderant les dones beneficiàries per entrar al sector tecnològic.

També vam realitzar tallers de codi per a 738 noies, animant la pròxima generació de dones en tecnologia a seguir carreres en aquest camp.

Les nostres fites inclouen continuar ampliant el programa, fomentar associacions amb empreses tecnològiques per a les insercions laborals i liderar el camí en la promoció de la diversitat de gènere i la inclusió a la indústria tecnològica.

Principals resultats obtinguts

Quantitativament, destaquem les més de 2.200 inscripcions per entrar al bootcamp, així com les 175 dones que han superat la formació FullStack, 41 a Barcelona, amb una taxa de sortida positiva del 81% en els 6 mesos posteriors a l'acabar el bootcamp. Així mateix, més de 730 noies han realitzat els tallers d'iniciació al codi.

Qualitativament, destaquem el fet d'aconseguir trencar les barreres mentals i la síndrome de la impostora, molt present en les dones en situació de vulnerabilitat que participen als bootcamps (dones aturades o amb feina precària, immigrants, refugiades, mares solteres que s'enfronten a reptes econòmics i supervivents de violència masclista, etc.) en gran part per estar infrarepresentades en el sector tecnològic. També al participar en el programa, aconseguim que aquestes dones es converteixin en models per a altres dones i nenes, inspirant-les a través de tallers i testimonis per imaginar un futur en el sector digital més inclusiu.

Abast de l'experiència

Fins ara, hem iniciat amb èxit una campanya de comunicació que ha arribat a més de 50.000 dones, amb 2.297 iniciant el procés per accedir al programa.

Actualment, hem format 175 dones en desenvolupament web FullStack de les 264 previstes per al setembre de 2024, aconseguint una taxa d'èxit del 81% en 6 mesos després de completar la formació.

El nostre programa s'ha ampliat a 8 territoris d'Espanya, oferint a les dones accés a formació i oportunitats laborals en tecnologia. FemCoders_F5 va començar amb el llançament de 3 bootcamps intensius de formació en Full Stack Web Development a les 3 escoles de Factoria F5 a Espanya (Barcelona, Madrid i Astúries). Paral·lelament, es va replicar un altre programa de formació per a dones a l'espai d'innovació i recursos feministes "La Ciba", impulsat per l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet.

Per avançar, volem ampliar l'abast a més territoris i oferir oportunitats a més dones que s'enfronten a reptes per accedir a la formació tecnològica.

Persones implicades en l'experiència

Treballadores: 7

Membres equips directius: 1

Sòcies: 20

Ateses: 905



Principals factors clau d'èxit

Treballem amb una metodologia procedent de l'organització internacional Simplon.co (present a 20 països), de la qual som els socis exclusius a Espanya, i que es basa en una pedagogia activa en contacte constant amb el món tecnològic, les necessitats de les empreses i la simulació d'entorns reals de treball, tot enfocat a persones sense coneixements previs de programació. Disposar d'un equip formatiu amb una persona formadora i una persona coformadora, una figura de responsable de promoció i col·laboradors externs per a determinades activitats, esdevenen claus per a assolir els objectius de sortida positiva marcats, així com treballar sota les metodologies Agile.

Dificultats i reptes superats en el desenvolupament de la iniciativa

Les principals dificultats trobades han estat: complexitat d'adaptació a la pedagogia activa, que s'ha superat mitjançant càpsules explicatives la primera setmana de la formació; gestió de la frustració i síndrome de la impostora, que s'ha treballat a través de sessions grupals; i falta d'experiència en la presentació de projectes, que s'ha cobert amb recursos tant tècnics com d'skills comunicatives.

D'altra banda, en la fase de captació ens hem trobat amb algunes dificultats per a arribar als canals idonis, que mitjançant estratègies de l'àrea de comunicació hem pogut abastar diversificant el missatge tant per xarxes socials i segmentació, com per la nostra web corporativa.

Elements innovadors que aporta l'experiència

Incloem elements d'innovació com el fet que sigui un bootcamp 100% femení, gratuït per a les persones beneficiàries, solidari i inclusiu. A més, realitzem un acompanyament sociolaboral durant els 6 mesos de formació i els 6 mesos posteriors, incorporant durant el període del bootcamp diferents masterclasses i workshops que fomenten les competències transversals i l'augment de l'ocupabilitat, destacant el trencament de barreres mentals com la síndrome de la impostora.

Principals factors que permeten la transferència i replicabilitat

El nostre model formatiu, a més d'innovador, incorpora la pedagogia activa 100% pràctica desenvolupada per Simplon.co, del qual som partners exclusius a Espanya. A banda d'aquest element diferencial, treballem sota les metodologies Agile amb equips d'alt rendiment, assegurant així la fluïdesa comunicativa i els continguts (stacks) amb major demanda del mercat, sempre enfocats en entorns reals de treball del sector tecnològic.