

Guia de comunicació no sexista i inclusiva

**Edita**

La Confederació, Patronal del Tercer Sector Social de Catalunya

Elaboració i disseny de continguts

Barabara Educació SCCL

Disseny gràfic i maquetació

Manera Estudi

Correcció

La Casa de l'Escriba: Marga Font Rodon

Agraïments

Accem, Arep per la salut mental, Associació Alba, Associació Coordinadora Sinergia Social, Camins. Fundació Social Escola Pia, CFP. Centre Formació Prevenció, Eduvic SCCL, Fundació Adsis, Fundació Ampans, Fundació Privada Atendis, Fundació Comtal, Fundació Onada, Fundació Santa Susana, Fundación Secretariado Gitano, Fundació Autisme Mas Casadevall, Sant Pere Claver - Fundació Serveis Socials, SalutMental Catalunya, Sant Joan de Deu. Serveis Socials Barcelona.

Ho promou:



**Generalitat
de Catalunya**

Amb el finançament de:



Índex

1	Presentació	05
2	El llenguatge com a reflex de la societat 2.1. Per què és important parlar de llenguatge no sexista i inclusiu? 2.2. Per què ens fa falta un llenguatge no sexista i inclusiu 2.3. Com podem fer un bon ús del llenguatge?	06
3	Directori de recursos d'entitats i organitzacions de La Confederació	13
4	Directori de recursos de les diferents administracions públiques i universitats catalanes 4.1. Administracions públiques 4.2. Universitats	20
5	Directori de recursos d'administracions i universitats de l'Estat espanyol 5.1. Administracions públiques 5.2. Universitats	25



1

Presentació

La present guia, creada per La Confederació, té com a objectiu sensibilitzar i fomentar l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu. Per aconseguir-ho, ofereix una visió sobre la importància d'aquest tipus de llenguatge i proporciona recursos pràctics que faciliten la seva aplicació en la diversitat. Està adreçada a qualsevol persona, entitat o col·lectiu que vulgui incorporar aquests principis tant en el llenguatge escrit com en l'oral, les imatges i els materials audiovisuals.

La guia parteix de la idea que el llenguatge és una eina fonamental per a la construcció d'un món més just i igualitari, perquè reflectir la diversitat, en totes les seves formes, és essencial per promoure la igualtat i el respecte entre les persones.

Per això, ofereix un conjunt de recursos, tant d'entitats i organitzacions que formen part de La Confederació com d'institucions i altres organismes, que poden ser de gran utilitat per a les persones i els col·lectius interessats a fer un bon ús del llenguatge no sexista i inclusiu.

Cal remarcar que aquesta eina està dissenyada per ser viva i editable. Per això, us convidem a compartir amb nosaltres qualsevol recurs o material que pugui contribuir a enriquir-la. La nostra intenció és que aquesta guia esdevingui una referència útil i que promogui una comunicació respectuosa i equitativa que tingui en compte la diversitat. Ens podeu fer arribar el material a través de la següent adreça de correu: info@laconfederacio.org.

2

El llenguatge com a reflex de la societat

El llenguatge no és una eina neutral ni arbitrària. Està profundament influenciat per les creences, les pràctiques i les identitats culturals de les persones que l'utilitzen. Per tant, el llenguatge no es tracta només d'un conjunt de paraules i regles gramaticals: és el reflex de la manera com entenem i interpretem el món que ens envolta. Per això es considera una construcció sociocultural i històrica, el resultat de la interacció constant entre les persones i el context en què viuen.

Al llarg de la història, les persones hem creat llenguatges per satisfer la necessitat de comunicar-nos, compartir experiències i construir vincles. Però aquestes llengües no són estàtiques, evolucionen i es transformen amb el pas del temps.

Els canvis lingüístics són inevitables i responen a múltiples factors que reflecteixen els canvis en les societats i les cultures on es parlen. Entre els factors que contribueixen a la transformació de les llengües, podem destacar-ne alguns d'especial rellevància:

- **El contacte amb altres llengües.** Les interaccions entre comunitats de diferents idiomes poden donar lloc a l'adopció de paraules i expressions, com ara els anglicismes en el català o en altres llengües. Aquest fenomen és especialment visible en un món globalitzat, on els idiomes s'enriqueixen constantment a partir de la influència externa.
- **Els canvis socials i culturals.** Quan la societat evoluciona, també ho fa el llenguatge. Per exemple, l'aparició i la popularització del llenguatge neutre i inclusiu responen a la consciència creixent sobre la importància de construir una societat més equitativa i respectuosa amb totes les identitats i col·lectius. Com diu la lingüista Elena Álvarez Mellado (2017):

«A vegades, la realitat desborda la gramàtica. I quan la llengua no disposa (encara) de mecanismes per denominar amb exactitud allò que necessita ser anomenat... vindran les persones parlants a crear-los».

- **Les necessitats comunicatives.** Les llengües s'adapten a les noves realitats incloent paraules o significats que abans no existien. Aquest procés es pot veure en l'àmbit tecnològic, científic o cultural, on l'aparició de nous conceptes requereix l'expansió del vocabulari disponible.

Entendre el llenguatge com una construcció sociocultural i històrica ens permet reconèixer el seu paper central en la configuració de la realitat. També ens convida a reflexionar sobre com podem utilitzar-lo per fomentar una societat més justa i inclusiva, amb respecte per la diversitat i el reconeixement de la riquesa que aquesta aporta al món lingüístic i cultural.

Per tant, cada llengua és un reflex viu i dinàmic de les societats que la parlen, un testimoni de la seva història, de les seves transformacions i de les seves aspiracions.

2.1

Per què és important parlar de llenguatge no sexista i inclusiu?

Com hem vist, el llenguatge no només reflecteix la societat tal com és, sinó que també té el poder de modelar-la i transformar-la. Com deia María Ángeles Calero (1999)¹, el llenguatge inclusiu és l'eina que té la llengua per revertir les situacions de desigualtat.

Aquest tipus de llenguatge és una construcció sociocultural i històrica que s'adapta als canvis, i és a través de la seva evolució que el llenguatge reflecteix les dinàmiques de poder, les desigualtats i les injustícies presents en les diferents societats. Cal destacar que el llenguatge és una eina fonamental per transformar aquesta realitat i trencar les estructures jeràrquiques implícites que creen situacions de privilegi o discriminació per a determinats col·lectius i persones.

¹ Calero Fernández, M. À. (1999). Sexismo lingüístico. Análisis y propuestas ante la discriminación sexual en el lenguaje. Madrid: Narcea.

Per tant, és important parlar de llenguatge no sexista i inclúsiu perquè és un **element clau per avançar cap a una igualtat efectiva i real**, ja que el llenguatge no només té la funció de transmetre informació, sinó que també estructura el nostre pensament i modela la nostra percepció de la realitat social.

Però cal considerar que **no** es pot parlar de llenguatge inclúsiu **si no es té en compte la diversitat com una característica intrínseca de l'especie humana**: les persones som inherentment diverses. Aquest fet és inqüestionable i, lluny de ser un obstacle, cal abraçar-lo, perquè ens enriqueix com a societat. La suma de diferents punts de vista, de coneixements o de vivències, fa que el conjunt sigui més ric i complex.

Parlem de diversitat quan ens referim a les persones que es defineixen a través de múltiples eixos identitaris, com ara l'edat, el sexe, el gènere, la discapacitat, l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'ètnia, la identitat racial, el nivell socioeconòmic, la situació familiar o les creences religioses.

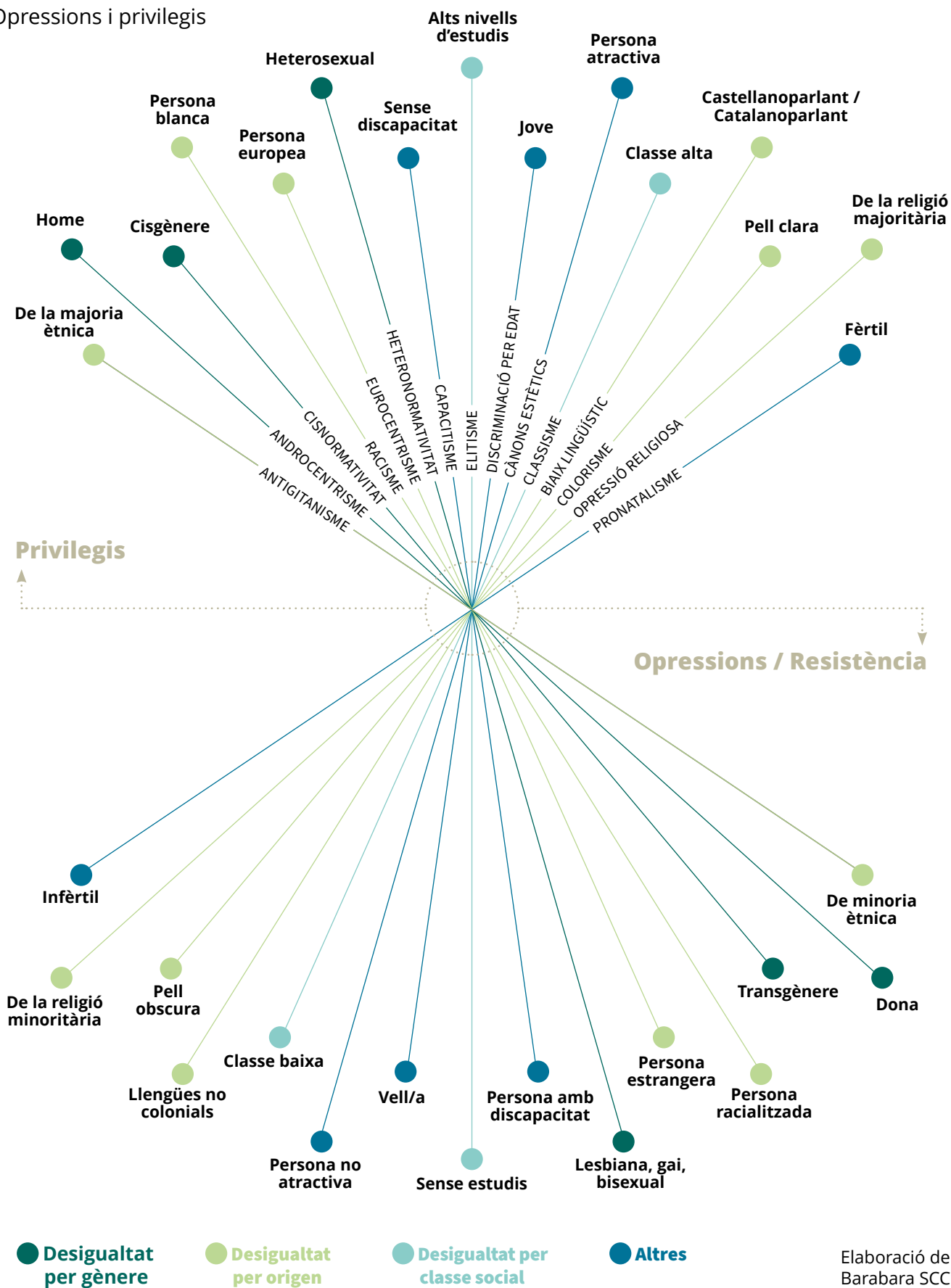
Totes les persones som el resultat d'una combinació única de factors que ens situen al món, modelant-nos com a individus diversos en societats plurals. Tanmateix, aquesta riquesa es veu amenaçada quan una persona o un col·lectiu és discriminat per pertànyer a un grup minoritari o infravalorat, creant barreres que limiten l'accés a les mateixes oportunitats i drets.

Per aquesta raó, és essencial abordar el llenguatge des de la diversitat incorporant la mirada interseccional. Aquesta perspectiva, desenvolupada per l'advocada nord-americana Kimberlé Crenshaw, proposa un enfocament que reconeix com diversos eixos d'opressió i de privilegi s'entrecreuen amb el gènere, oferint una visió més completa de les experiències de les persones en situacions de desigualtat/discriminació.

La següent imatge il·lustra els eixos de la interseccionalitat, els quals mostren com diferents factors de la nostra identitat interactuen entre si i poden influir en les experiències que viuen les persones, tant en situacions d'opressió com de privilegi.

La interseccionalitat

Opressions i privilegis



Per tant, la interseccionalitat ens ajuda a comprendre que les opressions i els privilegis no es deriven únicament d'un sol factor —com ara el gènere, la classe social o l'edat—, sinó que són el resultat de la interacció de diversos factors que es creuen i es reforcen mútuament. Aquest enfocament ens permet veure que les experiències de discriminació o de privilegi d'una persona depenen de la combinació única de les seves identitats i de com aquestes es relacionen amb les estructures socials i culturals. D'aquesta manera, una persona pot viure situacions d'opressió més profundes o tenir més privilegis en funció de com els diferents aspectes de la seva identitat interactuen entre si en un context determinat.

2.2

Per què ens fa falta un llenguatge no sexista i inclusiu?

Per concloure l'apartat més teòric i de contextualització, podem afirmar que el llenguatge no sexista i inclusiu és necessari per diverses raons²:

- Perquè és essencial tenir en compte com cada persona vol ser anomenada i escoltar les seves preferències (el nom sentit)³.
- Perquè la societat està en canvi constant. Les societats d'avui dia són més complexes i inclouen una gran varietat d'experiències, perspectives i necessitats que han de ser reconegudes i respectades per fomentar la convivència i la inclusió.
- Perquè reflectir la diversitat en el llenguatge ens ajudarà a construir un món més just i inclusiu.

² [Guia de comunicació inclusiva](#): Ajuntament de Barcelona.

³ Nom sentit: nom amb què vol ser anomenada una persona transgènere, diferent del seu nom de naixement, d'acord amb la seva identitat de gènere. [Consulta](#)

2.3

Com podem fer un bon ús del llenguatge?

Per fomentar un ús adequat del llenguatge no sexista i inclusiu en tots els seus formats, des de La Confederació considerem essencial **qüestionar i revisar el model de comunicació existent**. Aquest exercici ens permet avançar cap a un enfocament més respectuós i inclusiu, que sigui aplicable tant a la comunicació oral i escrita com als mitjans audiovisuals i gràfics.

Sovint, la comunicació perpetua estereotips i rols de gènere, i dona visibilitat a determinats col·lectius mentre en margina o invisibilitza d'altres. Aquesta dinàmica és habitual en el llenguatge utilitzat per empreses, organitzacions i institucions, on els missatges poden reforçar les desigualtats socials.

Per analitzar i millorar el nostre model de comunicació hi ha eines molt útils, com el qüestionari de validació editat per l'Ajuntament de Sant Joan Despí⁴, que ens permet identificar si el contingut que generem és inclusiu i lliure de sexisme, i ens ajuda a construir missatges més equitatius i representatius de la diversitat.

1. Les dones són tan visibles com els homes en el text?	
2. T'has assegurat que no aparegui cap expressió sexista?	
3. T'has assegurat que no aparegui cap expressió homòfoba o trànsfoba?	
4. T'has assegurat que no aparegui cap expressió racista?	
5. T'has assegurat que no aparegui cap expressió capacitista o estigmatitzadora?	
6. T'has assegurat que no aparegui cap expressió classista?	
7. T'has assegurat que no aparegui cap expressió edatista?	
8. El text està escrit amb un llenguatge planer?	
9. Hi ha una versió del document de lectura fàcil?	
10. S'ha evitat l'ús del cos de la dona com a reclam o objecte?	

4 [Guia de comunicació inclusiva](#). Ajuntament de Sant Joan Despí.

11. Si hi apareixen cossos, n'hi ha de no normatius?	
12. T'has assegurat que no s'hi representin estereotips de gènere?	
13. Es trenquen els rols associats a la masculinitat i a la feminitat?	
14. S'esmenten o es mostren altres possibilitats identitàries?	
15. Si es mostren relacions afectives són diverses?	
16. S'hi apareixen famílies, són diverses?	
17. Si apareixen diferents persones n'hi ha de diverses ètnies?	
18. S'hi apareixen diferents persones ni amb diversitat funcional?	
19. T'has assegurat que no es mostra cap estereotip cultural?	
20. Tots els elements comunicatius són accessibles (subtítols...)?	

D'altra banda, us oferim tres directoris de recursos que faciliten l'accés a materials sobre l'ús del llenguatge no sexista i inclusiu:

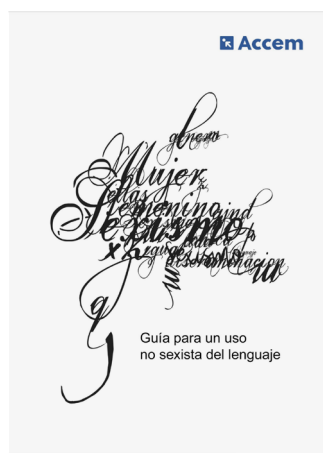
- **Directori de recursos d'entitats que formen part de La Confederació.**
- **Directori de recursos de les diferents administracions públiques i universitats catalanes.**
- **Directori de recursos d'administracions i universitats de l'Estat espanyol.**

Aquests directoris inclouen guies i documents que ofereixen orientacions sobre com utilitzar un llenguatge més respectuós i inclusiu, amb l'objectiu de generar un món on totes les persones tinguin cabuda. Algunes d'aquestes guies aborden el tema de manera general, mentre que d'altres es focalitzen en perspectives específiques i posen l'èmfasi en diferents àmbits i eixos d'opressió que sovint estan subjectes a discriminació i desigualtat.

3

Directori de recursos d'entitats i organitzacions de La Confederació

En aquest apartat us presentem diverses entitats i organitzacions de La Confederació que proporcionen guies i documents orientats a utilitzar un llenguatge respectuós i inclusiu. L'objectiu és fomentar una comunicació que respecti la diversitat i que contribueixi a la creació d'un entorn on totes les persones se sentin incloses i respectades.



ACCEM

Guía para un uso no sexista del lenguaje

Promou una comunicació igualitària i inclusiva, evitant expressions que invisibilitzin o discriminin les dones. Inclou recomanacions generals, exemples pràctics i recursos específics per a l'àmbit de selecció de personal, així com una secció de preguntes freqüents i exercicis per facilitar-ne l'aplicació. La guia s'emmarca en el compromís de l'entitat amb la defensa dels drets fonamentals i la igualtat d'oportunitats.

Exemples de bon ús del llenguatge inclusiu

Llenguatge no androcèntric

'arep



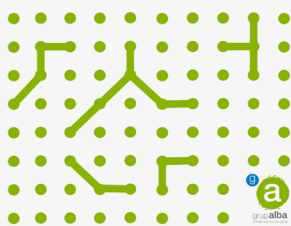
Arep per la salut mental

Exemples de bon ús del llenguatge inclusiu

Punts o posts d'una xarxa social recollits en format document que reuneix bones practiques de l'ús del llenguatge inclusiu en els textos escrits.

Guia de Comunicació Inclusiva

Grup Alba



Grup Alba

Guia de Comunicació Inclusiva

Document elaborat en el marc del Pla d'Igualtat del Grup Alba, destinat a ser una referència per a una comunicació inclusiva dins l'entitat. Ofereix recursos, estratègies i activitats per reflexionar sobre la llengua i la comunicació, i proporciona alternatives a expressions discriminatòries en el context sociocultural actual. A més, aborda aspectes com el tractament de la imatge i l'accessibilitat en la comunicació. Inclou seccions dedicades a l'ús no sexista, no capacitista, no racista, no discriminatori en salut mental i no LGTBIQ+fòbic del llenguatge, així com recomanacions per a un ús inclusiu de la imatge i l'accessibilitat.

GUIA DE LLENGUATGE INCLUSIU de gènere

Associació Coordinadora Sinergia social



Associació Coordinadora Sinergia Social

Guia de llenguatge inclusiu de gènere

Elaborada en el marc del Pla d'Igualtat de l'entitat, destinada a promoure una comunicació que reflecteixi la diversitat i que fomenti la igualtat de gènere. Ofereix recomanacions pràctiques per a l'ús inclusiu tant del llenguatge verbal com del no verbal, i inclou expressions generals, referències a col·lectius i denominacions de càrrecs i professions, així com consells sobre el tractament de la imatge, el to de veu i la postura corporal. Aquestes orientacions estan dissenyades per ser aplicades en la comunicació interna i externa de les entitats membres de la coordinadora, amb l'objectiu de construir una societat més igualitària a través d'una comunicació conscient i respectuosa.



Camins Fundació Social Escola Pia

Guia d'ús no sexista i inclusiu del llenguatge

Ofereix recomanacions per promoure una comunicació que reflecteixi la diversitat i fomenti la igualtat de gènere. Inclou orientacions pràctiques per evitar expressions discriminatòries i suggeriments per utilitzar un llenguatge inclusiu en diferents contextos. La guia està dissenyada per ser una eina útil tant en la comunicació interna com externa de l'entitat.



CFP Centre Formació Prevenció

Guia llenguatge igualitari

Té com a objectiu promoure l'ús d'un llenguatge igualitari per contribuir a la igualtat de gènere en la comunicació. Ofereix recursos i exemples per evitar l'ús de termes sexistes i proporciona estratègies per utilitzar tant el genèric femení com el masculí de manera inclusiva. La guia fomenta la reflexió sobre el llenguatge com a element de transmissió de valors socials i culturals, i busca superar els estereotips de gènere.



Eduvic SCCL

Guia per a l'ús no sexista de la llengua

Proposa estratègies i recursos per promoure un llenguatge inclusiu i no sexista, tant en català com en castellà. Inclou recomanacions per evitar l'ús del masculí genèric a través de la utilització de formes femenines i recursos que facin visibles les dones. Se centra en l'adopció de formes lingüístiques igualitàries, fomentant la naturalitat, la precisió i la comprensió clara dels textos. L'objectiu és evitar discriminacions sexistes i garantir una comunicació respectuosa.



Fundació Adsis

Guia per a una comunicació no sexista i inclusiva

Proposa recursos i estratègies per eliminar l'ús sexista i exclouent del llenguatge. Inclou recomanacions sobre l'ús de genèrics, la substitució d'expressions discriminatòries i l'aplicació d'un llenguatge inclusiu que reflecteixi la diversitat de gènere, ètnica i social. També aborda la comunicació no verbal i inclou indicacions per adaptar documents oficials i formularis a un llenguatge més equitatiu.



Fundació Ampans

Guia de llenguatge inclusiu

Aquesta guia proposa estratègies per promoure una comunicació respectuosa i inclusiva des de l'enfocament de la igualtat de gènere i la diversitat. Inclou orientacions per utilitzar formes genèriques i evitar expressions sexistes, així com recomanacions per usar imatges que reflecteixin valors d'igualtat i cooperació. També s'hi suggereixen alternatives per a termes que poden resultar discriminatoris, amb l'objectiu de fomentar una comunicació clara i inclusiva per a totes les persones.



Fundació Privada Atendis

Guia d'ús no sexista de la llengua

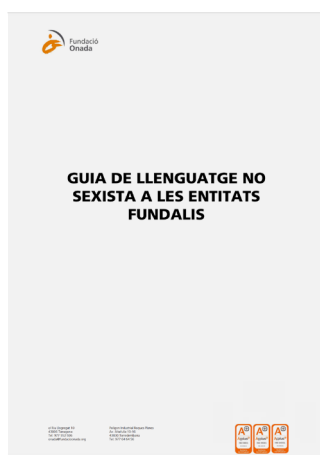
Ofereix directrius per promoure un llenguatge inclusiu i igualitari amb l'objectiu d'evitar expressions sexistes i garantir la visibilitat de dones i homes de manera equitativa. Inclou recomanacions per a l'ús de formes concretes, genèriques i dobles en textos, així com estratègies per aplicar un llenguatge que faci referència a tots els gèneres sense discriminació.



Fundació Comtal

Diem sí a la comunicació inclusiva i no sexista

Promou un llenguatge respectuós i inclusiu per evitar expressions sexistes, racistes i discriminatòries. Ofereix recomanacions per a la comunicació escrita i oral, i inclou exemples de termes adequats per a diverses realitats socials. A més, presenta recursos pràctics per visibilitzar la diversitat i superar estereotips, incidint especialment en l'ús correcte en relació amb persones amb diversitat funcional, ètnia o orientació sexual.



Fundació Onada

Guia de llenguatge no sexista a les entitats Fundalis

Proporciona recursos per evitar l'ús sexista del llenguatge, com ara la substitució de termes masculins genèrics per alternatives inclusives, i fomenta la utilització d'un llenguatge que reflecteixi la diversitat i elimini els estereotips de gènere. Aquesta guia també busca integrar el llenguatge no sexista en la vida quotidiana de les persones implicades en l'organització.



Fundació Santa Susanna

Guia de llenguatge respectuós

Ofereix recursos i estratègies per evitar l'ús sexista del llenguatge i utilitzar termes que siguin respectuosos amb totes les persones i col·lectius.



Fundación Secretariado Gitano

Guía para un uso inclusivo del lenguaje en la Fundación Secretariado Gitano

Proporciona orientacions per a l'ús d'un llenguatge no sexista, amb l'objectiu d'evitar expressions discriminatòries o que reforcin estereotips de gènere. S'hi inclouen recomanacions per incorporar aquest tipus de llenguatge a documents i comunicacions, tant interns com externs, i s'explica la importància de promoure la igualtat entre homes i dones a través de l'ús de paraules inclusives. La guia també aborda la normativa lingüística i la flexibilitat d'estil segons el context.



Fundació Autisme Mas Casadevall

Guía de lenguaje no sexista

Promou l'ús de llenguatge no sexista i inclusiu en totes les comunicacions internes i externes de l'entitat. Ofereix recomanacions per evitar l'ús de termes que reforcin estereotips de gènere i destaca la importància de construir un llenguatge equilibrat que respecti la igualtat entre homes i dones. L'objectiu és crear un entorn comunicatiu que afavoreixi una societat més igualitària.



Pere Claver | Serveis Socials

Protocol de Llenguatge No Sexista

Aquest document està dissenyat per fomentar la igualtat de gènere en les comunicacions de l'entitat. Proposa l'ús de formes lingüístiques que evitin les discriminacions de gènere, recomanant l'ús de noms genèrics, expressions col·lectives i formes dobles quan sigui necessari. També inclou exemples concrets per adaptar el llenguatge a la realitat de l'entitat, així com directrius per evitar estereotips sexistes en documents i comunicacions oficials.



SalutMental Catalunya

Com parlar de salut mental. Guia d'estil

Ofereix pautes per a un llenguatge respectuós i sensible envers la salut mental. Busca evitar estigmes i usos inapropiats, promou un enfocament inclusiu i empàtic, i proporciona estratègies per parlar de temes relacionats amb la salut mental de manera precisa i no discriminatòria.



Sant Joan de Déu - Serveis Socials Barcelona

Guia de llenguatge inclusiu

Promou l'ús d'un llenguatge respectuós i inclusiu per evitar expressions discriminatòries i estereotips de gènere. Ofereix recomanacions per adaptar el llenguatge en diversos contextos, incloent termes més adequats i alternatives per fugir de la masculinització i el llenguatge binari, i per garantir una comunicació que representi totes les persones per igual. També aborda l'ús de termes respectuosos i inclusius per a diverses realitats socials.

4

Directori de recursos de les diferents administracions públiques i universitats catalanes

En aquest apartat recollim diverses administracions públiques i universitats catalanes que han elaborat guies i documents per promoure un llenguatge respectuós i inclusiu. Aquests materials ofereixen recomanacions per garantir una comunicació que reflecteixi la diversitat i contribueixi a la creació d'un entorn més equitatiu, on totes les persones se sentin reconegudes i representades.

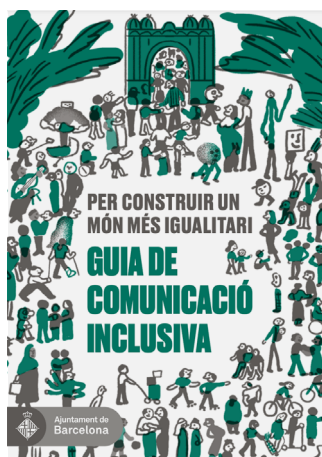
4.1

Administracions públiques



Ajuntament de Barberà del Vallès

Guia d'estil de comunicació inclusiva



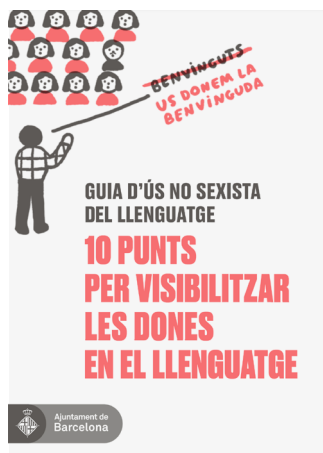
Ajuntament de Barcelona

Guia de comunicació inclusiva per construir un món més igualitari



Ajuntament de Barcelona. Mesa per a la Diversitat en l'Audiovisual

Guia de llenguatge inclusiu. Immigració, racisme i xenofòbia



Ajuntament de Barcelona

Guia d'ús no sexista del llenguatge. 10 punts per visibilitzar les dones en el llenguatge



Ajuntament de Sant Joan Despí & Dones Despí

Guia de comunicació inclusiva



Ajuntament de Terrassa

Guia de comunicació inclusiva



Ajuntament Vilafranca del Penedès

Guia de llenguatge inclusiu



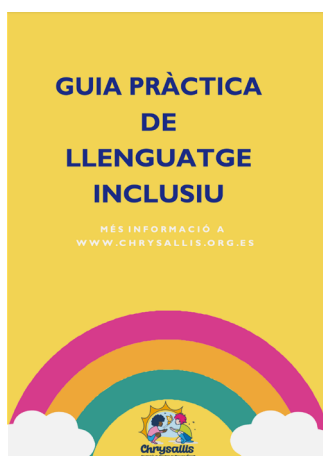
Consell Comarcal del Bages

Guia comunitària de comunicació inclusiva



Generalitat de Catalunya

Guia de llenguatge inclusiu en el tractament de persones amb discapacitat



Generalitat de Catalunya & Associació Chrysallis

Guia pràctica de llenguatge inclusiu

4.2

Universitats



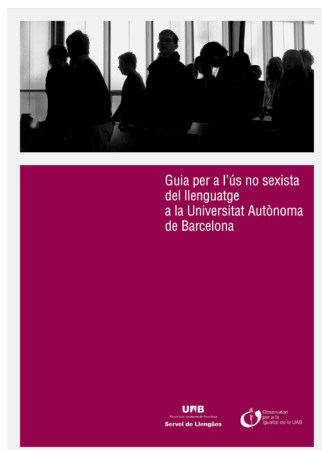
Universitat Oberta de Catalunya

Llengua i estil de la UOC



Universitat Politècnica de Catalunya

Recursos per al llenguatge i la comunicació no sexista



Universitat Autònoma de Barcelona & Observatori per a la Igualtat de la UAB

Guia per a l'ús no sexista del llenguatge a la Universitat Autònoma de Barcelona



Universitat Pompeu Fabra

Recomanacions per a un llenguatge inclusiu

5

Directori de recursos d'administracions i universitats de l'Estat espanyol

En aquest apartat recollim diverses administracions i universitats de l'Estat espanyol que han elaborat guies i documents per promoure un llenguatge respectuós i inclusiu. Són materials que ofereixen recomanacions per garantir una comunicació que reflecteixi la diversitat i contribueixi a crear un entorn més equitatiu, on totes les persones se sentin reconegudes i representades.

5.1

Administracions públiques



Diputación Foral de Gipuzkoa

Pautas para un uso no sexista del lenguaje



Emakunde

Guía del lenguaje para el ámbito de la cultura



Emakunde

Guía del lenguaje para el ámbito de la empresa y el empleo



Emakunde

Guía del lenguaje para el ámbito de la salud



Emakunde

Guía del lenguaje para el ámbito del deporte



Redes Cooperativa

Guía para el uso inclusivo del lenguaje y la comunicación no sexista

5.2

Universitats



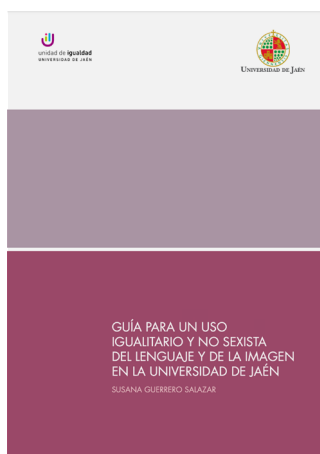
Universidad Complutense de Madrid

Guía básica para un uso del lenguaje no sexista



Universidad Complutense de Madrid. Delegación del Rector para la Diversidad e Inclusión

Guía de comunicación y trato inclusivo



Universidad de Jaén

Guía para un uso igualitario y no sexista del lenguaje y de la imagen en la Universidad de Jaén

Guia de comunicació no sexista i inclusiva

