

FUNDACIÓ PRIVADA PROJECTE AURA



Seu social: Barcelona

Àmbit geogràfic: autònomic

Forma jurídica: fundació sense ànim de lucre

32 persones treballadores

1 persones treballadores pertanyents a col·lectius en risc d'exclusió social

42 persones voluntàries

225 persones sòcies

Persones ateses

- 288 a serveis a persones dependents o amb discapacitat

www.aurafundacio.org

Breu història de l'organització

AURA és una entitat amb més de 30 anys d'experiència que va néixer amb el ferm compromís d'ajudar a millorar la qualitat de vida de persones amb discapacitat intel·lectual. Mitjançant la metodologia Vida i Treball amb suport aconseguixen la seva inclusió social i laboral. La vocació d'AURA és obrir camins en la cerca de nous paradigmes que ofereixin a la societat un canvi significatiu, desenvolupant projectes i programes dirigits a la formació, integració i inclusió de persones amb discapacitat intel·lectual en entorns normalitzats. La Fundació ha rebut Premi Piñol a la millor trajectòria a favor de l'ocupació laboral, Premi pel treball en inserció social i laboral HUMANA, Placa commemorativa de la Generalitat de Catalunya 25è aniversari d'Aura, Reconeixement de AESE per l'impuls de l'Ocupació amb Suport al País a Madrid, Premi Àmbit de la Discapacitat, F. Agrupació Mútua, Premi TaS Caja Madrid a la institució més veterana a aplicar el Treball amb Suport, Premi IMSERSO a la integració laboral persones DI, Premi al Compromís 1r de maig Rafael Campalans. La Fundació va ser fundadora de la Unió Europea de Treball amb Suport, AESE i ACTES. En 2018, AURA va ser convidada a la seu de les Nacions Unides a Nova York com a reconeixement a les millors pràctiques en Treball amb Suport.

Missió

Promoure i donar suport a actuacions encaminades a la integració social i laboral de persones amb discapacitat i/o diversitat funcional, incloent-hi formació, promoció i desenvolupament personal, dirigides a millorar la seva qualitat de vida.

Descripció activitat

AURA, pionera a Europa en la implantació de la metodologia "Treball i vida amb Suport", model que va néixer als Estats Units en els anys 80, promou la integració de les persones amb "limitacions" mitjançant un conjunt d'estratègies i procediments de suport, adaptats a les seves necessitats especials. El seu propòsit és dotar a les persones amb discapacitat intel·lectual de les eines necessàries perquè puguin desembolicar-se de manera productiva, adquirir una major autonomia, i amb això poder aconseguir una inserció activa i de ple dret en el seu entorn. Més de 414 contractes en empreses de reconegut prestigi, avalen i demostren que la inclusió laboral és un èxit si s'ofereixen els suports necessaris. Per aquest motiu, el seu objectiu és continuar establint amb la comunitat empresarial, associacions i col·laboracions que permetin implementar iniciatives que promouen la inclusió social i laboral, eliminant qualsevol forma de discriminació fundada en la discapacitat.

Principals línies d'activitat: Inserció laboral, formació inicial, formació continuada, vida amb suport, estimulació cognitiva, etc.

DESCRIPCIÓ DE L'EXPERIÈNCIA**Konect@ts****Breu descripció**

L'extraordinària situació viscuda l'any 2020, ha canviat el panorama totalment, ha obligat a modificar i adaptar totes les accions i previsions dels projectes d'AURA dirigits a la formació i inserció laboral de persones amb discapacitat intel·lectual, la qual cosa ha suposat un gran esforç humà, tecnològic i logístic. En primer lloc, l'aïllament social obligatori s'ha accelerat de manera exponencial els esforços en la digitalització tant en les formacions com en el suport a la inserció laboral. I, en segon lloc, la crisi econòmica provocada per la COVID-19, ha complicat greument la situació del mercat laboral amb la destrucció massiva de llocs de treball i amb la consolidació del teletreball com una "realitat viable" dins de les empreses.

Desafortunadament, al context actual de crisi i recessió, aquells més vulnerables corren el risc de quedar al marge de l'economia i de l'ocupació, això provoca que la majoria de les persones participants mirin cap al futur amb preocupació i incertesa, conscients de les dificultats econòmiques i laborals que hauran d'afrontar i considerin la formació com un instrument fonamental per poder bregar en el difícil procés d'accés a l'ocupació.

Aportació de valor de la iniciativa

- Accés a la formació de qualitat.
- Igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral.
- Disminució del risc d'exclusió social.
- Desenvolupament competències que es demanen en l'ocupació.
- Creixement de l'ocupabilitat.
- Productivitat i competitivitat.
- Major visibilitat de persones amb discapacitat intel·lectual en l'àmbit laboral.
- Millor qualitat de vida de les persones amb DI.
- Millora la diversitat social i laboral.

Principals objectius assolits

- Han impulsat noves metodologies formatives: adaptant les formacions a través de plataformes virtuals educatives com Classroom, Meet, Kahoot, etc.
- Han adaptat molts dels seguiments laborals de forma virtual.
- Han mantingut i reforçat el suport presencial per proporcionar el suport necessari que requereixen les noves mesures de seguretat i higiene.
- Han acompanyant presencialment totes les reincorporacions laborals: durant els primers dies i fins que la persona adquirís l'autonomia òptima per desplaçar-se i treballar amb seguretat.
- Han ofert formacions en l'ús dels EPI i noves mesures de prevenció laboral tant en l'entorn laboral com a l'ús del transport públic (creació de material audiovisual per complementar les formacions en prevenció laboral).

- Han augmentant els esforços en la prospecció (recerca d'empreses col·laboradores en la inserció laboral) de totes aquelles empreses que puguin oferir una feina que s'ajusti a les necessitats dels participants.
- Han fet una anàlisi del mercat laboral COVID-19 per poder definir en quins sectors poden trobar una nova oportunitat laboral per a les persones beneficiàries.
- Han dissenyant noves formacions i posicions laborals demandades al mercat laboral.
- Han augmentat el suport i formació en l'ús de les TIC: amb l'objectiu de potenciar l'adquisició de coneixements en disciplines que els permetin desenvolupar noves tasques / posicions laborals.
- Han rescatat al personal laboral en situació d'atur.

Principals resultats obtinguts

Cal remarcar que en acabar l'any 2020, la situació en què es trobaven les persones participants del programa de treball d'AURA era la següent: un 55,25% continuaven en un ERTD, 10,90% estaven amb permisos retribuïts i només un 46,66% estaven treballant (d'aquests un 11,27% es trobaven teletreballant) a aquestes dades cal sumar els acomiadaments, finalitzacions de contractes sense renovació, contractes de pràctiques ajornats i permisos no retribuïts.

Tot i això, els resultats obtinguts han estat molt positius. Des d'Aura Fundació s'han pogut atendre 288 persones i s'han aconseguit 21 nous contractes que han permès arribar als 414 contractes acumulats.

Millorar l'accés a la formació de qualitat, garantint el caràcter inclusiu de l'aprenentatge i permetent l'accés de totes les persones participants en les formacions (igualtat d'oportunitats, disminuint el risc d'exclusió social).

Fomentar que la interconnectivitat que propicia la digitalització, entre educadors i alumnes, sigui constant a través del correu electrònic, xats, videoconferències, etc.

Obtenir dades i valoracions de tot el procés de digitalització de les persones beneficiàries per poder mesurar l'impacte.

Aportar valor a l'empresa inclusiva en les seves polítiques d'RSC i la seva cultura corporativa millorant la diversitat.

Abast de l'experiència

Durant l'any 2020, l'abast del projecte se circumscriu exclusivament a les 288 persones participants d'AURA de l'àrea de la província de Barcelona, però l'objectiu és treballar en xarxa amb altres entitats de país, per poder replicar el projecte i ampliar l'abast geogràfic en un futur pròxim.

Persones implicades en l'experiència:

Treballadores: 26

Membres equips directius: 3

Sòcies: 225

Ateses: 288

Voluntàries: 10



Principals factors clau d'èxit

Des del començament de la pandèmia, en un context d'enorme complexitat i incertesa economicofinancera, AURA ha adaptat les tecnologies digitals en les seves respostes a la nova situació. Però no només s'ha servit del digital des d'un punt de vista pragmàtic i circumstancial, com pot ser atendre la demanda de sobte, sinó també des d'un enfocament estratègic, adoptant una visió de caràcter innovador a més llarg termini. S'ha produït així una reinterpretació de la situació de crisi, de manera que AURA ha sabut combinar necessitat i oportunitat.

Dificultats i reptes superats en el desenvolupament de la iniciativa

AURA atén des de fa més de 30 anys a persones amb discapacitat intel·lectual. Totes elles són persones d'una especial fragilitat emocional que tenen dificultats per a la percepció, el reconeixement i l'expressió emocional, i per tant, significativament més propenses a patir ansietat, irritabilitat, insomni, poca concentració, deteriorament cognitiu, etc.

Si a això li sumem, els canvis en l'estil de vida relacionats amb les quarantenes parcials o totals, perduda o suspens (ERTO) de les seves feines, l'ansietat produïda per la por a contagiar-se, el dol per les pèrdues de familiars i coneguts, les constants notícies dels medis enfocades a les desgràcies causades per la malaltia, la falta de relacions socials (contacte amb amics, etc.) o sensació d'incertesa o desesperança, el que va fer imprescindible oferir-los un suport especial d'acompanyament psicològic, emocional i acompanyament psicoterapèutic.

Elements innovadors que aporta l'experiència

Les metodologies i activitats emprades del projecte han estat innovadores per al col·lectiu que atenen a AURA Fundació:

- És un programa de formació DIGITAL, adaptat al col·lectiu amb procediments i plans d'estudi individualitzats dirigits a dotar les persones amb discapacitat intel·lectual i/o diversitat funcional, d'una major competitivitat que els permeti trobar una nova feina o mantenir la que ja tenen.
- És un programa de formació i inserció laboral d'AURA que pot ser 100% «online», el que ofereix la possibilitat d'ampliar l'àmbit geogràfic d'actuació, podent ampliar el nombre de persones beneficiàries dins i fora de les nostres fronteres.
- És un programa que la persona pot realitzar «en línia», presencial o combinant les dues metodologies.

- És un programa on tots els continguts han estat adaptats cognitivament i oferint noves temàtiques cada trimestre.
- És un programa que ha implementat noves eines i recursos per poder dur-lo a terme adequadament.
- És un programa que comptarà pròximament amb una nova plataforma pròpia amb accés individual per usuari, facilitant continguts i comunicació bidireccional.

Principals factors que permeten la transferència i replicabilitat

La gran aposta futura del projecte és la creació de cursos en línia interactius, oberts i accessibles a persones de tot el món a la xarxa. Si els indicadors demostren que la formació en línia adaptada cognitivament és altament efectiva, a partir d'any 2022 el projecte té previst obrir les portes al món a través d'internet i d'acords amb diferents fundacions.