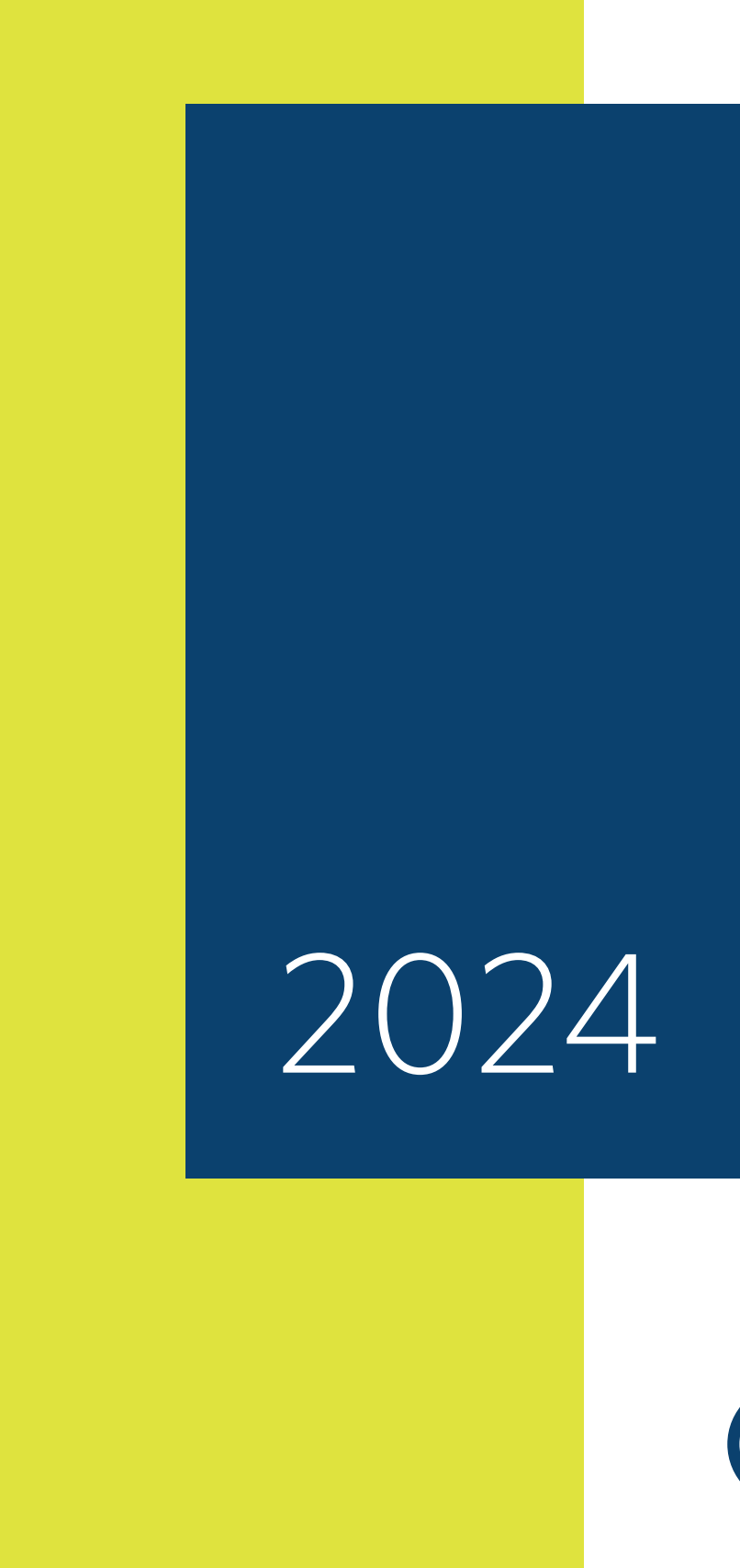




2024

MEMÒRIA D'ACTIVITATS

LA CONFEDERACIÓ EMPRESARIAL
DEL TERCER SECTOR SOCIAL
DE CATALUNYA

UN ANY FORJANT
L'INICI D'UNA
TRANSFORMACIÓ

 laconfederació





MEMÒRIA
D'ACTIVITATS DE
LA CONFEDERACIÓ
2024



UN ANY FORJANT L'INICI D'UNA TRANSFORMACIÓ

El canvi és l'única cosa constant. I és igual que aquesta frase s'apliqui a la gestió d'organitzacions, a la política o als contextos socials d'un país. Tot està en un flux i en una transformació continuada. Res roman igual en el temps. L'any 2024 ha estat una gran evidència d'això.

Quan semblava que els esforços del tercer sector social anaven molt ben encaminats, la convocatòria d'eleccions anticipades va reiniciar el comptador i va posar en espera alguns dels nostres objectius. Un nou govern i un nou exercici sense pressupostos. Un nou equip al davant de la Generalitat i un nou estil. No quedava més remei que adaptar-s'hi.

En aquest context, la incidència política del tercer nivell del sector i totes les seves accions havien d'esdevenir més ràpides i àmplies que mai, dirigides amb precisió de bisturí. La present memòria de La Confederació fa valdre aquesta tasca d'incidència i acció i, com es recull a les pàgines següents, s'han dut a terme gairebé seixanta reunions d'incidència política institucional amb diferents departaments de la Generalitat, els grups parlamentaris o l'administració local.

Per descomptat, també en el pla de la negociació col·lectiva, més complicada que mai pel *gap* entre el finançament i la necessitat de millorar condicions laborals. L'esforç ha estat considerable, amb centenars de reunions al voltant dels convenis col·lectius que negocia La Confederació. I sense oblidar l'estratègia definida per assolir els acords marc de sector per conjuminar els convenis col·lectius del sector social.

Però també en l'àmbit intern s'ha hagut de transitar cap a una nova estructura organitzacional, materialitzada en un nou equip tècnic ampliat, i amb la integració d'objectius estratègics molt precisos. S'han incorporat nous enfocaments, que s'han de concretar en el present exercici, en relació amb la transformació ecosocial, la governança, la cultura participativa, la transparència i el compromís explícit amb els valors del sector.

Així, l'any 2024 ha estat l'any de forjar l'inici del què ha de ser la transformació més àmplia de La Confederació i del tercer nivell de tercer sector social. Aquesta memòria és el reflex fidel i genuí d'aquesta estratègia tan ambiciosa.

Jordi Roman Soto

President
La Confederació

LA CONFEDERACIÓ EN XIFRES

22

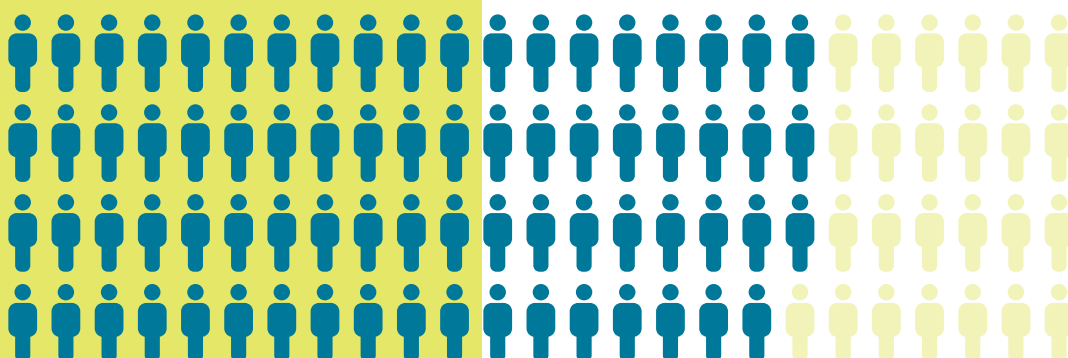
Entitats sòcies

+1.200

Entitats de base

+106.000

Professionals



75% Dones

ENTITATS SÒCIES



Nova
incorporació
de 2024

COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA

Presidència

Jordi Roman Soto
(Fundesplai)

Vicepresidència primera

Helena Fontanet
(Creu Roja Catalunya)

Vicepresidència segona

Gemma Garcia
(UCCAP)

Vicepresidència tercera

Xavier Puig
(ECAS)

Vicepresidència quarta

Ferran Rodríguez
(FEPA)

Secretaria

Joan Muntané
(FEDAIA)

Tresoreria

Josep Serrano
(FEATE)

Vocalies

Bibiana Bendicho
(ECOM)

Montserrat Estrada

(ACCP)

Jordi González

(AEES Dincat)

Rafael Ruiz de Gauna

(Fundació Pere Tarrés)

Anna Sánchez

(Càritas Catalunya)

Mònica Vázquez

(Cooperatives d'Iniciativa Social,
Federació de Cooperatives
de Treball de Catalunya)

Francisco Villegas

(AMMFEINA)

Montserrat Roca

(FEPCCAT)

EQUIP TÈCNIC

Direcció

Natàlia González del Pueyo
Anna Mas Sureda

Coordinació de projectes

Mònica Colomer Valero

Equip tècnic de projectes

Gemma Huerta Molina

(fins a març de 2024)

Marc Segarra i Rozas

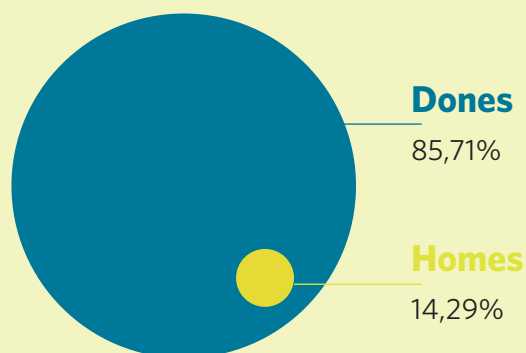
Tècnica de comunicació i premsa

Laura Trabal Svaluto-Ferro

Secretaria

Laia Aranda González

Organització interna



Ràtio d'equitat salarial

1:2,13



QUÈ HEM FET AQUEST 2024?

11

**REUNIONS
DE GRUPS
DE TREBALL
TRANSVERSALS**

3

**MODELS DE COL·LABORACIÓ
PUBLICOSOCIAL**

7

FORMACIÓ

1

**OCUPACIÓ
I GESTIÓ DE PERSONES**

134

Participants



HEM
GENERAT
**Espais de treball,
participació i
intercooperació**

34
**REUNIONS
DE COMISSIONS
SECTORIALS**

18 ACCIÓ SOCIAL

3 LLEURE EDUCATIU
I SOCIOCULTURAL

9 DISCAPACITAT, SALUT
MENTAL I ATENCIÓ PRECOÇ

3 GENT GRAN I ATENCIÓ
DOMICILIÀRIA

1 ESCOLES BRESSOL

57 Participants

11
**REUNIONS
DE JUNTA
DIRECTIVA**

1
**ASSEMBLEA
GENERAL
ORDINÀRIA**



REUNIONS INSTITUCIONALS I DE TREBALL

38 GOVERN DE LA GENERALITAT
DE CATALUNYA

2 DEPARTAMENT
DE LA PRESIDÈNCIA

22 DEPARTAMENT
DE DRETS SOCIALS I INCLUSIÓ

9 DEPARTAMENT
D'EMPRESA I TREBALL

2 DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ
I FORMACIÓ PROFESSIONAL

3 DEPARTAMENT
D'IGUALTAT I FEMINISME

10 PARLAMENT DE CATALUNYA

9 AJUNTAMENT DE BARCELONA

2 AGENTS SOCIALS I ECONÒMICS

HEM FET Incidència política



Hem abordat l'avançament electoral i la constitució d'un nou govern

Davant de la convocatòria d'eleccions anticipades per al 12 de maig de 2024 i la constitució d'un nou Govern de la Generalitat de Catalunya, La Confederació ha desplegat una estratègia d'incidència política renovada per continuar avançant en l'assoliment dels principals objectius estratègics del sector.

Aconseguiu el compromís del nou Govern amb l'equiparació salarial de les persones treballadores del tercer sector social amb les del sector públic.

“El compromís que vull assumir avui és el de treballar per l'equiparació salarial. [...] Hi haurà una equiparació progressiva, com ja hem començat a fer i ens hem compromès des del Govern.”

Salvador Illa, president de la Generalitat de Catalunya, durant el seu discurs a l'acte de lliurament dels Premis La Confederació 2024



Decàleg de propostes electorals:

*“Per una Catalunya social,
per una Catalunya del benestar,
per una Catalunya de les persones.”*



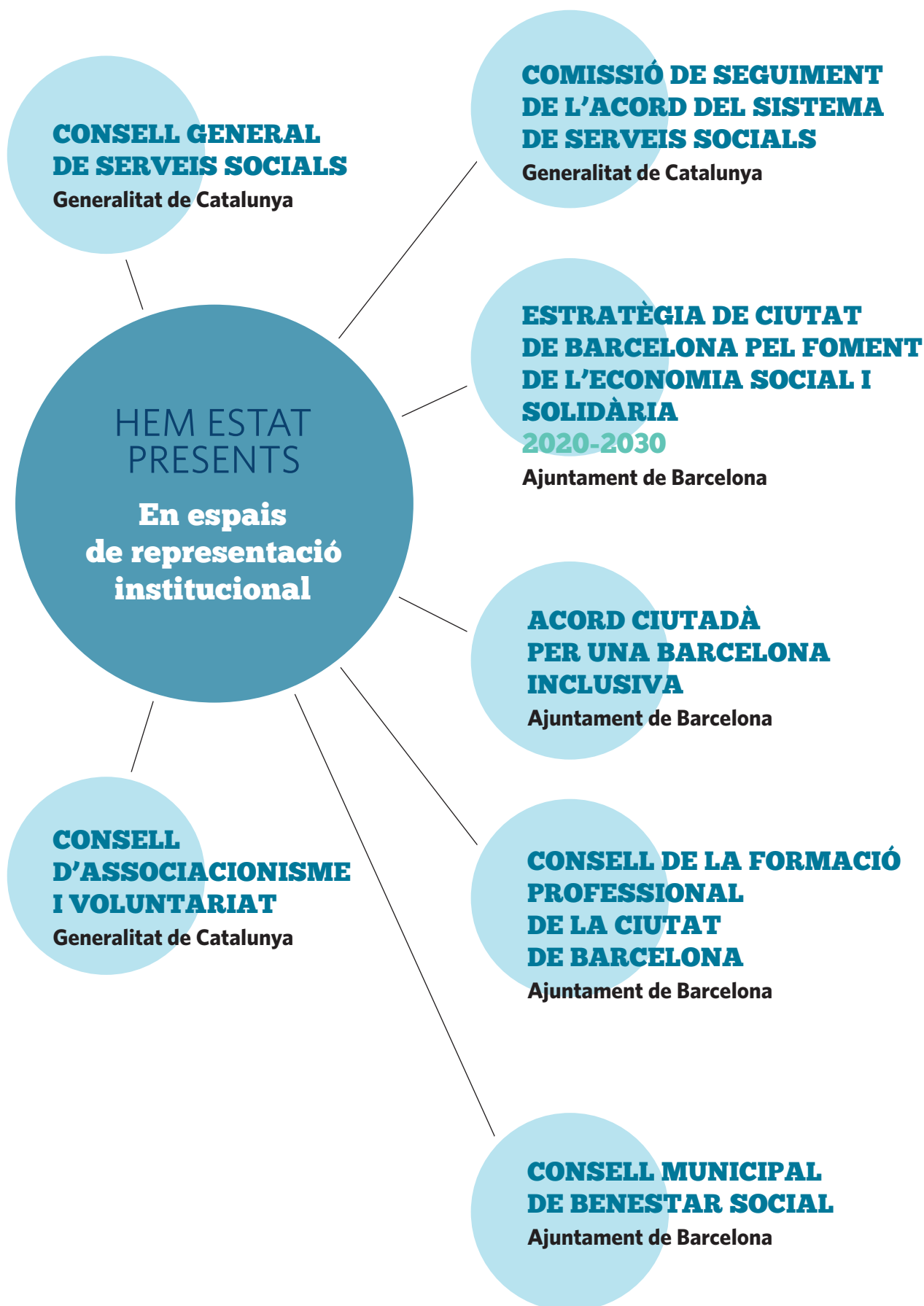
Hem continuat impulsant el triple marc legislatiu pel sector

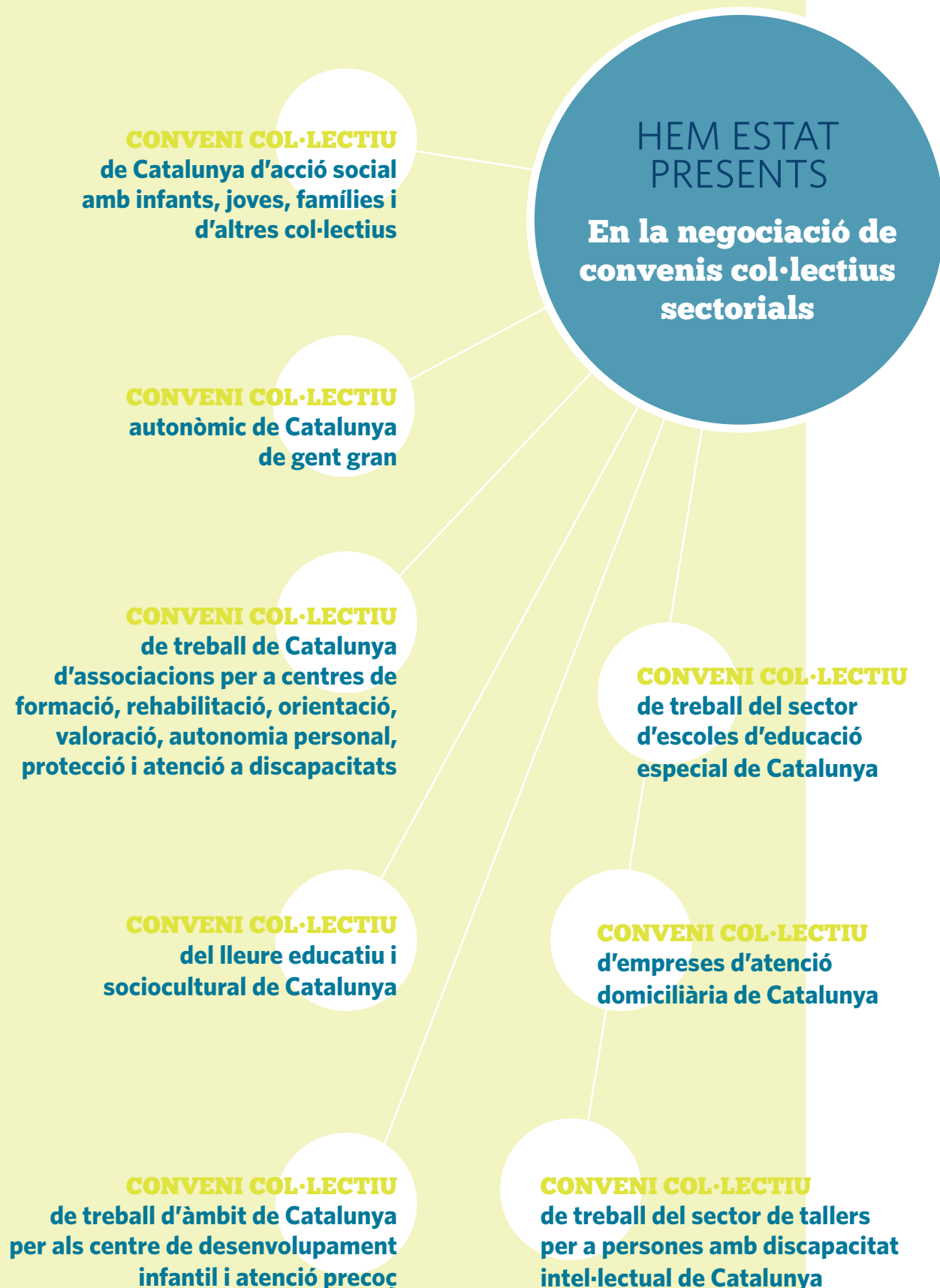
- LLEI DEL TERCER SECTOR SOCIAL
- LLEI DE L'ECONOMIA SOCIAL I SOLIDÀRIA
- LLEI DELS INSTRUMENTS DE PROVISIÓ DEL SISTEMA PÚBLIC DE SERVEIS SOCIALS



Reunió de presentació
amb Mònica Martínez Bravo,
consellera de Drets Socials i Inclusió

Compareixença a la ponència de la proposició de Llei del Tercer Sector Social al Parlament de Catalunya





HEM
GENERAT

**Coneixement
i dades per incidir
més i millor**

Enguany, amb la seva desena edició, **l'Anuari de l'Ocupació del Tercer Sector Social de Catalunya** ha recuperat el seu format tradicional i ha obtingut la major mostra mai registrada gràcies a la col·laboració entre La Confederació i la Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya, que han unit esforços per realitzar un únic qüestionari de recollida de dades per a l'Anuari i el Baròmetre respectivament.



HEM
IMPULSAT

**La formació
continua de
les professionals**

1 CÀPSULA
DE CONEIXEMENT
I DEBAT EL DRET A LA
DESCONNEXIÓ DIGITAL

94 Participants

5 SESSIONS FORMATIVES
PROGRAMA DE MILLORA
DE COMPETÈNCIES EN
MATÈRIA DE CONTRACTACIÓ
PÚBLICA PER A ENTITATS
DEL TERCER SECTOR SOCIAL

22 Participants

1 CÀPSULA
DE CONEIXEMENT I
DEBAT LES NOVETATS
JURÍDIQUES EN MATÈRIA
DE PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS EN L'ÀMBIT
DELS SERVEIS EFECTUATS
EN ELS DOMICILIS

90 Participants

2 SESSIONS
FORMATIVES
EL SISTEMA
DE FORMACIÓ
BONIFICADA,
EN COL·LABORACIÓ
AMB FUNDAE

117 Participants



HEM
SEGUIT
TREBALLANT

**Per implementar
la governança
democràtica a
les entitats
socials**

Des de 2017 impulsem
**Programa de foment
de la governança democràtica**
al tercer sector social
de Catalunya

**5 TALLERS DE
SENSIBILITZACIÓ
I FORMACIÓ**

36 Participants

**6 ACOMPANYAMENTS
ESPECIALITZATS A
ENTITATS**

**2 SESSIONS
CICLE COM IMPULSEM
LA GOVERNANÇA
DEMOCRÀTICA A
LES ENTITATS**

36 Participants

**1 REUNIÓ DEL LABORATORI
DE GOVERNANÇA
DEMOCRÀTICA**



HEM
SEGUIT
FOMENTANT

**La reflexió i
l'acció pel foment de
l'equitat de gènere
a les entitats
socials**

Des de 2017 impulsem
**Programa de gestió del canvi
per fomentar l'equitat de gènere**
a les organitzacions del tercer
sector social de Catalunya

1 **GUIA DE COMUNICACIÓ NO SEXISTA I INCLUSIVA**

1 **CÀPSULA DE CONEIXEMENT I DEBAT LES OBLIGACIONS DE LES ENTITATS EN MATÈRIA D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT**

119 Participants

8 **TALLERS INFORMATIUS DISSENY DE PROJECTES I COMUNICACIÓ AMB PERSPECTIVA INTERSECCIONAL**

FORMAT DESCENTRALITZAT
A BARCELONA, LLEIDA, REUS I
GIRONA

62 Participants



HEM SIGUT
PIONERS

**En l'impuls
del compromís
ecosocial
del sector**



15 de novembre de 2024
vam celebrar la jornada

**Compromís ecosocial: cap a una
transformació sostenible**

a l'Escola Industrial de Barcelona,
que va comptar amb les ponències
de representants d'agents públics i socials
que treballen activament en aquest àmbit i
d'entitats socials que ja han començat
el procés de transformació.

Podeu consultar l'informe de recull de les principals
conclusions i el vídeo resum de la jornada
a la pàgina web de La Confederació.



HEM
TREBALLAT

**Per visibilitzar
el comportament
ètic de les entitats
socials**

Durant el 2024, La Confederació ha iniciat un procés de treball per l'elaboració d'un **"Codi de comportament ètic de les entitats del tercer sector social"** amb l'objectiu de visibilitzar i posar en valor la cultura organitzativa equitativa, responsable i transparent de les organitzacions del sector no lucratiu de serveis d'atenció a les persones.

El procés d'elaboració d'aquest document, que continuarà durant l'any 2025, ha consistit en un procés participatiu amb un grup motor format per responsables d'entitats de primer i segon nivell i membres de l'equip tècnic de La Confederació.

**4 REUNIONS
DEL GRUP MOTOR**

12 Persones participants
al grup motor

**1 REUNIÓ
DE CONTRAST AMB
LES ENTITATS SÒCIES**

HEM CREAT

Coneixement i reflexió sobre el sector

GUIA DE COMUNICACIÓ NO SEXISTA I INCLUSIVA

Guia de comunicació no sexista i inclusiva

confederació

Desigualtat per gènere Desigualtat per origen Desigualtat per classe social Altres

Des de comunicació no sexista i inclusiva



FÓRMULES NO CONTRACTUALS PER A LA GESTIÓ DE SERVEIS PÚBLICS MUNICIPALS: APRENENTATGES DES DE LA PRÀCTICA



Institut
Metropol

Fórmules no contractuals per a la
gestió de serveis públics municipals
Aprendentatges des de la pràctica

Data: novembre, 2024

3.2. Encaix jurídic de les fórmules no contractuals

El text ha estat un debat públic d'entorn de les fórmules no contractuals en la gestió de serveis d'atenció a les persones, així com una primera valoració entre els experts. (García Magaña, 2022). En primer lloc, per alguna de les fórmules que analitza des d'un contracte públic, per altra, de una fórmula exclusiva de la contractació pública (García Magaña, 2022). Per altra banda, per alguna de les fórmules de gestió dels serveis públics d'atenció a la població d'atenció a les persones, una fórmula de gestió indirecta dels serveis públics (García Magaña, 2022).

A continuació s'analitza aquest debat.

Figura 2. Formes de gestió de serveis d'atenció a les persones.

Font: elaboració pròpia.



Metropol

Metropol: Institut Metropol per a la gestió de serveis públics municipals.



L'ABSENTISME LABORAL EN LES ENTITATS DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE CATALUNYA

Desembre 2024

L'ABSENTISME LABORAL EN LES ENTITATS DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE CATALUNYA



Taxa d'absentisme laboral: 5,3%

Font: Elaboració pròpia

Donat que algunes entitats afronten taxes molt elevades, mitjana i mediana diferencien. Així doncs, el 50% de les organitzacions tenen una taxa d'absentisme laboral inferior al 7,4% mentre que l'altra meitat afronten taxes superiors. A més, una quarta part (primer quartil) declara situar-se per sota del 5,1% de taxa d'absentisme i, per la part superior, una quarta part de les entitats gestiona una taxa d'absentisme superior al 13,9%.

Figura 3: Distribució de les entitats segons la taxa d'absentisme laboral

	Primer quartil (25%)	Mediana	Tercer quartil (75%)	Taxa d'absentisme laboral
	5,1%	9,5%	13,9%	

Font: Elaboració pròpia

A partir d'aquestes dades, és possible realitzar la comparativa amb les taxes d'absentisme laboral regional i catalana presentades a la contextualització del present estudi (veure apartat 2).

Així doncs, d'abonament, com la taxa d'absentisme laboral del Tercer Sector Social de Catalunya l'any 2023 supera tant la taxa d'absentisme laboral d'Espanya (6,9%) com la taxa a nivell de Catalunya (7,9%) al tercer trimestre l'any 2023. Concretament, la taxa és un 38% i un 20% superior respectivament.

* Els resultats obtinguts entre les taxes d'absentisme laboral calculades a partir de les dades desagregades d'absentisme laboral presentades per les entitats són força variables. Per aquest motiu s'ha passat al base en les taxes calculades a partir de les dades desagregades, donat que garanteix una major homogeneïtat.

21



ELS COSTOS INDIRECTES EN LES ENTITATS DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE CATALUNYA

Desembre 2024

ELS COSTOS INDIRECTES EN LES ENTITATS DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE CATALUNYA



Taxa d'absentisme laboral: 5,3%

Font: Elaboració pròpia

Donat que algunes entitats afronten taxes molt elevades, mitjana i mediana diferencien. Així doncs, el 50% de les organitzacions tenen una taxa d'absentisme laboral inferior al 7,4% mentre que l'altra meitat afronten taxes superiors. A més, una quarta part (primer quartil) declara situar-se per sota del 5,1% de taxa d'absentisme i, per la part superior, una quarta part de les entitats gestiona una taxa d'absentisme superior al 13,9%.

Figura 4: Principals motius de l'augment dels costos indirectes segons nombre de persones treballadores (selecció múltiple)

	Costos indirectes	Costos directes
	5,1%	9,5%

Font: Elaboració pròpia

A partir d'aquestes dades, és possible realitzar la comparativa amb les taxes d'absentisme laboral regional i catalana presentades a la contextualització del present estudi (veure apartat 2).

Així doncs, d'abonament, com la taxa d'absentisme laboral del Tercer Sector Social de Catalunya l'any 2023 supera tant la taxa d'absentisme laboral d'Espanya (6,9%) com la taxa a nivell de Catalunya (7,9%) al tercer trimestre l'any 2023. Concretament, la taxa és un 38% i un 20% superior respectivament.

* Els resultats obtinguts entre les taxes d'absentisme laboral calculades a partir de les dades desagregades d'absentisme laboral presentades per les entitats són força variables. Per aquest motiu s'ha passat al base en les taxes calculades a partir de les dades desagregades, donat que garanteix una major homogeneïtat.

22



HEM
CONSOLIDAT

**El cicle
Apunts654C.
Els imperdibles de
La Confederació**

Ismael Peña-López



**LA GOVERNANÇA
DEL CONEIXEMENT:
DE MANAR RECURSOS
A DINAMITZAR ACTORS**

Rosaura Alastruey



**VOLS DONAR MÉS
VISIBILITAT
A LA TEVA ENTITAT?
FES UN BON
ÚS DEL LINKEDIN**

Gemma
Cernuda-Cañelles



**PER QUÈ
ELLES
DECIDEIXEN**

Maite Moreno



**SUPERANT
LA POR
AL FRACÀS:
CLAUS PER
FOMENTAR
LA INNOVACIÓ**

10 SESSIONS
REALITZADES

674 Participants

Idoia Salazar



**COM POT AJUDAR
LA IA AL TERCER
SECTOR SOCIAL**

Montse Junyent



**L'ECONOMIA
DEL BÉ COMÚ**

Begoña Roman



**L'ÈTICA
DE LES ENTITATS
SOCIALS**

**Ferran
Ramon-Cortés**



**PARLAR
EN PÚBLIC**

Maria Serra Olivella



**DE L'ACTIVISME
CLIMÀTIC A
LA JUSTÍCIA GLOBAL**

Rosaura Alastruey



**VOLS DONAR MÉS
VISIBILITAT A
LA TEVA ENTITAT
AMB LINKEDIN?**

HEM RECONEGUT AL SECTOR **8 a Edició dels Premis La Confederació**

El 24 de novembre de 2024 va tenir lloc, a El Born Centre de Cultura i Memòria, l'acte de lliurament de la vuitena edició dels Premis La Confederació, orientat a reconèixer iniciatives transformadores del tercer sector social de Catalunya.



Un acte emotiu on ens varen acompanyar més de 160 persones i representants institucionals de les principals administracions públiques del país: el Molt Hble. Sr. Salvador Illa Roca, president de la Generalitat de Catalunya; el Molt Hble. Sr. Josep Rull i Andreu, president del Parlament de Catalunya; l'Excm. Sr. Carlos Prieto Gómez, delegat del Govern d'Espanya; l'Hble. Sra. Mònica Martínez Bravo, consellera de Drets Socials i Inclusió; l'Hble. Sr. Ramon Espadaler Parcerisas, conseller de Justícia i Qualitat Democràtica; la Il·lma. Sra. M. Eugènia Gay Rosell, tinenta d'alcalde de l'Ajuntament de Barcelona; l'Il·lm. Sr. José Silva Pérez, diputat delegat de cycle de vida i comunitat de la Diputació de Barcelona; el Sr. Francisco Ramos Martín, secretari de Treball del Departament d'Empresa i Treball; i el Sr. David Bonvehí i Torras, director general d'Economia Social i Solidària i el Cooperativisme del Departament d'Empresa i Treball.

68 CANDIDATURES PRESENTADES

3 Iniciatives guardonades

CATEGORIA GOVERNANÇA I ORGANITZACIÓ INTERNA

**"Participació infantil: governança
compartida"**

Fundació Idea

CATEGORIA INNOVACIÓ EN NOUS PRODUCTES I SERVEIS

"Donem vida al bosc"

Fundació Privada Integra Pirineus

CATEGORIA IMPACTE EN LA COMUNITAT

"Dissantes"

Fundació El Maresme

Podeu recuperar el vídeo-resum de l'acte de lliurament, les càpsules audiovisuals de les iniciatives guardonades i consultar el recull i les fitxes de totes les candidatures presentades a través de l'apartat web dels Premis La Confederació 2024.

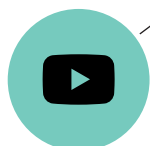


79 IMPACTES
ALS MITJANS
DE COMUNICACIÓ

13 NOTES DE PREMSA
I COMUNICATS
EMESOS

HEM FET

**D'altaveu
del sector**



78
SUBSCRIPTORES
(+39,2%)

2.095
VISUALITZACIONS



62
NOTÍCIES PRÒPIES

16.628
VISITANTS ÚNIQUES
(+49,1%)



1.567
SEGUIDORS
(+6,1%)

279
PUBLICACIONS



5.080
SEGUIDORS
(+6,1%)

458
PUBLICACIONS



50
BUTLLETINS
MONOGRÀFICS

11
BUTLLETINS
MENSUALS

1.983
SUBSCRIPTORES

La Confederació Tercer Sector Social
@LaConfederacio

Als "Apunts 654C" de @LaConfederacio més de 100 persones connectades amb la Dra. [@Idoiasalazar](#) parlant de com la IA pot ajudar al [#TercerSectorSocial](#) !

✓ "La revolució de la IA implica un nou plantejament global"
✓ En breu disponible el vídeo de la conferència al nostre web

IA para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

FEPCAT 17 usuaris més

social.cat 15 anys

El diari digital de l'acció social a Catalunya

Portada / Notícies / Acció social

APADRINA UN LLIBRE

Entitats socials defensen la Llei del Tercer Sector Social al Parlament i reclamen que se n'acceleri l'aprovació

La Confederació i la Taula consideren que és una normativa "urgent, necessària, oportuna, viable i essencial"

Acció social Catalunya

Dimarts, 6 de febrer de 2024 | 12:45 h



Imprescindibles i invisibles: les dones del tercer sector

08/03/2024

Entitat redactora: Support Tercer Sector - Econòmic

Autoria: Oscar Loro Castilla

Més de 75.000 dones treballen en el sector no lucratiu de serveis d'atenció a les persones, donant resposta a les necessitats socials bàsiques de la ciutadania.

Diari de la DisCapacitat

EL DIARI DE LA DIVERSITAT FUNCIONAL A CATALUNYA

La consellera de Drets Socials i Inclusió es reuneix amb la Confederació del Tercer Sector Social de Catalunya

En la trobada de treball, es van abordar les prioritats del nou govern en l'àmbit social i les demandes del sector. Incidint en el finançament, les condicions laborals i el desplegament del IV Pla de Suport del Tercer Sector Social de Catalunya

Últims notícies:

- Suplenir el documental que volgués el talent de vuit artistes amb serveis funcionals
- Esperem invocar 5 milions en IA per impulsar la inclusió social i l'empoderament de persones amb discapacitat
- Tampoco es bolca amb la Buta contra el càncer afegit amb una nova edició del "Prestat a Comer"
- Última hora "Tornar" un projecte per promoure el leure accessible i incloure a les biblioteques municipals
- La Fundació Viver de Bellis, incorporada amb el Premi a la Responsabilitat Social a la N4 Emprenem 100
- EL NÚMERO 1 AENOR presenta la seva "Certificació Compromís amb l'Entorn 2024"
- Consulta els resultats del Somni al FORUM de disseny de 2024

La Confederació empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya

1.937 seguidors
7 mesos

Ahir varem celebrar la 8a edició dels Premis **La Confederació empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya**.

Conduïts per **Laura Aznar Llucià**, varem comptar amb la presència de **Sa Il·luminada Roca Generalitat de Catalunya**, **Josep Rull** i **Andreu Parlament de Catalunya**, **Carlos Prieto** delegat del Govern, **Mª Eugenia Gay Rosell** Ajuntament de Barcelona i **Javier Silva Pérez** Diputació de Barcelona.

De 160 assistents representants d'entitats del [#tercersectorsocial](#) van ovacionar els 3 guardonades: **Fundació El Maresme**, **Fundació Idea** i **Integra Pirineus**.

Jordi Roman Soto, president de **La Confederació empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya** "les entitats socials treballen amb poblacions vulnerables i canvien la vida de la gent. Qui canvia la vida de la gent, canvia el món sencera".

Per aquest motiu, va reivindicar que l'equiparació salarial ha de ser la prioritat per evitar la "terrible fuga de talent que ens aboca a no poder complir els requisits de qualitat que tenim establerts. Ja no podem esperar més, hem arribat al límit. L'equiparació salarial s'ha de produir".

EL PAÍS

Cataluña

Il·la anuncia que en novembre se farà efectiu el aumento del 5% de las tarifas sociales

El president se ha comprometido a que la ley del Tercer Sector se apruebe esta legislatura

laconfederació

LA VANGUARDIA

Sociedad

El Tercer Sector veu un "desencert" avançar eleccions i lamenta que els més afectats tornen a ser els més vulnerables

AGENCIAS 14/03/2024 13:45

ACN Barcelona - La Taula del Tercer Sector Social i La Confederació han afirmat que avançar eleccions és un "desencert" pels efectes que tindrà sobre els més vulnerables. Les dues organitzacions han lamentat que, una vegada més, la "inestabilitat política" impactarà directament en aquest col·lectiu i en les entitats socials i els treballadors que l'acompanyen. Han afirmat que sense els nous pressupostos s'ha perdut una oportunitat per avançar en la garantia dels drets socials, la sostenibilitat de les entitats i l'equiparació salarial de les treballadores. Entre d'altres, han lamentat que queden en l'aire mesures com la proposta de llei per modificar la Renda Garantida de Ciutadania o l'estratègia de lluita contra la pobresa infantil.

"És impossible desenvolupar i consolidar polítiques socials de lluita contra la pobresa, l'exclusió i les desigualtats amb aquestes eleccions"

laconfederació

NOTA DE PREMSA

PRESUPUESTOS 2024

LA CONFEDERACIÓ, COM A ENTITAT REPRESENTATIVA DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE CATALUNYA, RECLAMA QUE L'APROVACIÓ DELS PRESUPUESTOS 2024 SIGUI IMMEDIATA I NO OBLIDI LA MILLORA DEL FINANÇAMENT DELS SERVEIS SOCIALS

- El retard en l'aprovació dels pressupostos 2024 està generant un cost econòmic insostenible pel Tercer Sector Social i en reclamen la seva aprovació immediata.
- Alertem, un cop més, que persistir en un finançament insuficient per a l'atenció a les persones (1,9M a Catalunya), la viabilitat de les entitats i la millora de les condicions laborals dels professionals (103.100 treballadors).
- Reclamen que el sector social estigui al marge de qüestions polítiques.

Barcelona, 13 de març de 2024.- Insostenible. Així defineix La Confederació, com Tercer Sector Social, l'actual situació política i social del país. **Instem a tota la Generalitat de Catalunya a aprovar, de manera immediata, els pressupostos de la Generalitat de Catalunya** responsabilitat política, per tal de que aquesta situació no acabi per fer del Tercer Sector Social un sector social que pateix, des de fa 15 anys, el tercer sector social del país.

En tot cas demanem que els comptes del 2024 siguin modificats i incloguin les no qüestions que actualment queden resoltes amb un insuficient 5% d'augment de tarifes dels serveis socials. Les mesures que es prenen són: una millora del finançament que permetés assegurar a les persones, la sostenibilitat dels serveis i un escenari d'equiparació de les condicions laborals respecte la funció pública, tal i com succeeix amb el sector Salut i Educació.

Per les entitats socials del país és imprescindible que aquests nous pressupostos s'aprovin el més aviat possible i que no hi hagi un acord per fer front, de manera clara i decidida, als requisits del sistema català de serveis socials.

Ni Catalunya, ni el 1,9M de persones ateses, ni les 3.000 entitats socials del Tercer Sector Social, ni els 100.000 treballadors s'ho mereixen.

EL PRESIDENT ILLA ES COMPROMET AMB EL TERCER SECTOR

2024/03/13

laconfederació

NOTÍCIAS

Per què la Llei del tercer sector social és essencial per a les persones i el país?

Les entitats socials no tenim cap marc legal que reconegui el que som, el que fem i com contribuïm a favor d'una societat més justa, inclusiva, equitativa i igualitària.

Per què demanem que el tercer sector social és essencial per a les persones i el país?

Perquè aquestes 3.000 entitats socials són una xarxa de suport a les persones molt vulnerable a tot el país que, a més, ha ajudat a construir l'estat del benestar. Les entitats socials hem demostrat que som capaces de donar resposta a les emergències socials (com varem fer recentment amb la pandèmia de la COVID-19, però també al registre social actual) del país que parlem les conseqüències de la pobresa, l'exclusió i les desigualtats, que ofereix suport i una vida digna a col·lectius com la gent gran, els infants, les persones amb discapacitat, etc. i que els nostres projectes d'acció social promouen l'empoderament i l'autonomia de les persones en situació de risc d'exclusió. En definitiva sempre hem estat, estem i estarem, al costat de les persones.

Per què cal una Llei del Tercer Sector Social?

Perquè no tenim cap marc legal que reconegui el tercer sector social català i perquè el que no està regulat no existeix de per si mateix. Per això, demanem que es doni oportunitat única per actuar amb un gènere completament que afecta a 3.000.

Per obtenir més dades, declaracions, entrevistes o altres recursos, no dubteu a contactar amb:

Laura Triabal Sualdo-Fierro
Responsable de Comunicació | Premia de La Confederació
T: +34 93 268 85 60 | info@laconfederacio.org

La Confederació és l'organització empresarial que des de l'any 1987 representa a les entitats no lucratives - associacions, cooperatives d'iniciativa social i fundacions - que presten serveis d'atenció a les persones al nostre país. En el seu conjunt agrupem prop de 1.200 organitzacions i 103.100 professionals que, des d'una voluntat expressa no mercantil, ofereixen serveis en diferents àmbits d'atenció com per exemple el benestar educatiu i social, l'atenció domiciliària, l'educació 0-3, la intervenció social amb infants, joves, famílies i altres col·lectius en risc d'exclusió social, la discapacitat física, la discapacitat intel·lectual, la salut mental, la gent gran o l'atenció preu, entre d'altres.

La Confederació Empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya
Carrer València 3-8, planta 1-0 (local) Barcelona 08015 | Tel. 93 268 85 60 | info@laconfederacio.org

HEM
TREBALLAT
En xarxa

TENIM CONVENIS DE COL·LABORACIÓ AMB

SOM ENTITAT FUNDADORA I MEMBRE DE



Economia Social
Catalunya



Asociación Española de Empresas de
Iniciativa Social y Servicios Sociales



Taula d'entitats
del Tercer Sector Social
de Catalunya

pimec



fiare
bancaetica

fundació **pimec**

Col·laboradors

ELS PROGRAMES I PROJECTES
DE LA CONFEDERACIÓ
COMPTEN AMB EL SUPORT DE



**Generalitat
de Catalunya**



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

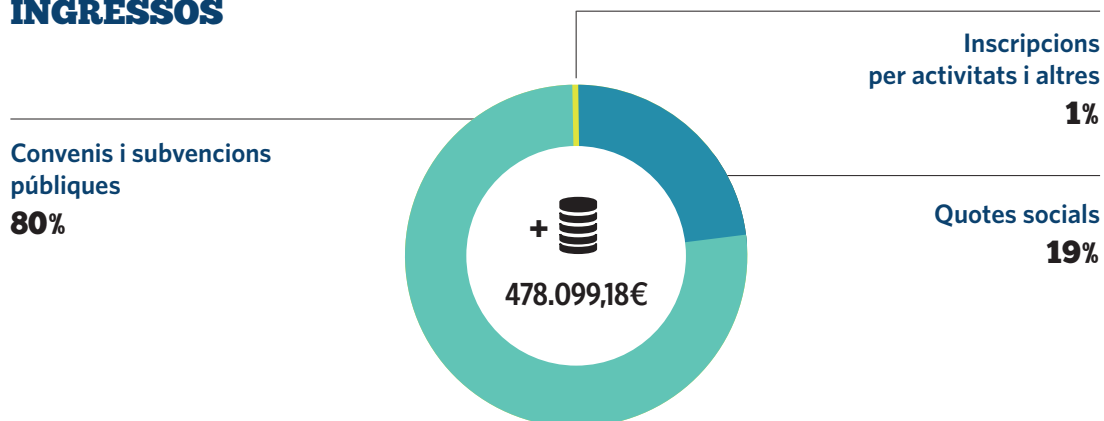


**Diputació
Barcelona**

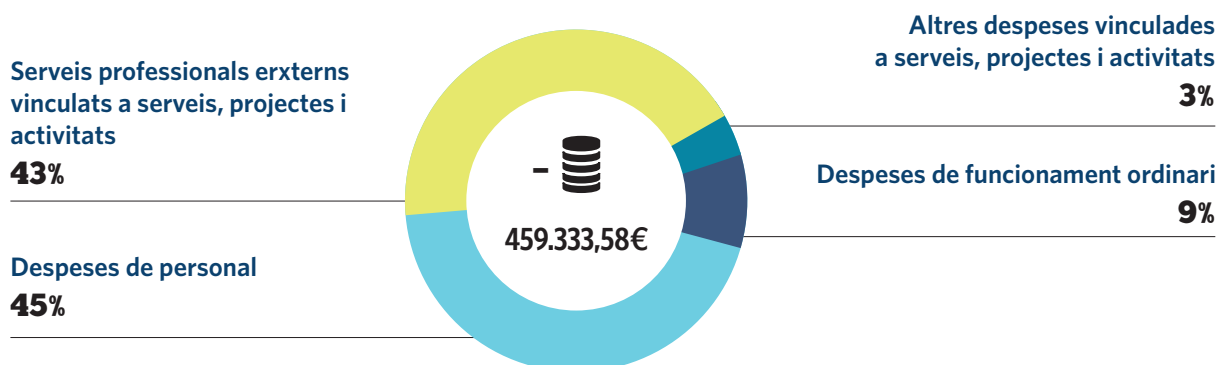


**Ajuntament de
Barcelona**

INGRESSOS



DESPESES



23

PROVEÏDORES DE L'ECONOMIA SOCIAL I SOLIDÀRIA (ESS)

CONSULTORIA I RECERCA
PROGRAMACIÓ TECNOLÒGICA
COMUNICACIÓ I AUDIOVISUALS
GESTORIA ECONÒMICA, LABORAL I FISCAL
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
MATERIAL OFICINA
NETEJA OFICINA







Carrer de València, 3-B, Planta -1, Local 52
08015 Barcelona
932 68 85 60
www.laconfederacio.org



@LaConfederacio



La Confederació empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya



La Confederació empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya