

ASSOCIACIÓ ALBA



Seu social: Tàrraga

Àmbit geogràfic: Comarcal

Forma jurídica: Associació sense ànim de lucre

- 296 persones treballadores
- 95 persones treballadores pertanyents a col·lectius en risc d'exclusió social
- 196 persones voluntàries
- 484 persones sòcies

Nombre actual de persones ateses

- 389 persones ateses a serveis a la infància i la joventut
- 254 persones ateses a serveis a la gent gran
- 339 persones ateses a serveis a persones dependents o amb discapacitat
- 82 persones ateses a serveis a persones amb problemàtica de salut mental
- 1 persona atesa a serveis específics vinculats a l'àmbit de l'execució penal
- 1 persona atesa a serveis a persones amb drogodependències
- 179 persones ateses a serveis a altres col·lectius en situació d'exclusió social

www.aalba.cat

Breu història de l'organització

L'any 1975 un grup de famílies amb infants amb discapacitat creen l'escola Alba per poder garantir el dret a l'educació dels seus fills amb el suport del Mossèn Josep Garriga.

L'any 1996 es crea el Centre Especial de Treball de l'Associació Alba.

L'any 2003 el Centre Especial de Treball s'amplia amb la creació de l'obra d'obra de galetes El Rosal que més tard es convertirà en una activitat clau del Centre Especial de Treball.

L'any 2008 l'entitat aposta per un canvi organitzatiu basat en l'autogestió dels equips.

L'any 2020 ens apropem als pobles de la comarca on hi ha persones en situació de vulnerabilitat i allà i hi creem centres de recursos.

Missió

Acompanyem a les persones en situació de vulnerabilitat en els seus projectes de vida, contribuint en un territori inclusiu i compromès.

Descripció de l'activitat

L'Associació Alba és una entitat situada a les comarques de l'Urgell i la Segarra que ofereix acompanyament 360 graus a les persones en situació de vulnerabilitat perquè puguin aconseguir els seus projectes de vida. Durant l'any 2023 l'entitat va oferir acompanyament a 1749 persones en situació de vulnerabilitat en diferents àmbits de la seva vida com l'educació, la formació, el treball, l'habitatge, la salut i el benestar i l'accés a la cultura i al lleure.

DESCRIPCIÓ DE LA INICIATIVA PROPOSADA

ORGANITZACIÓ, INNOVADORA, SALUDABLE I SOSTENIBLE

Breu descripció

El passat mes de gener l'entitat va presentar el seu nou marc estratègic "Transformar per avançar - Alba 2030", en el qual es presenten 14 objectius estratègics perquè l'entitat pugui arribar a l'any 2030 havent transformat la vida de les persones, l'organització en clau d'innovadora, saludable i sostenible; i el territori on l'entitat desenvolupa la seva activitat, fent-lo més corresponsable a les comarques de l'Urgell i la Segarra.

La implantació d'aquest marc estratègic calia que anés acompanyada també d'un canvi en el model organitzatiu que ens pogués ajudar a assolir d'una forma més àgil i tecnificada els objectius estratègics plantejats. Com a mesura innovadora, l'entitat ha creat tres equips estratègics formats per persones de diversos serveis i responsabilitats dins l'entitat per poder anar implantant mesures en clau d'innovació, salut i benestar laboral, i sostenibilitat integral de l'entitat. L'objectiu d'aquests és dissenyar, implantar, fer seguiment i avaluar accions en clau de salut, innovació i sostenibilitat a l'entitat que permetin canviar la cultura organitzativa de les 296 que formen l'entitat amb mirada 2030.

Aportació de valor de la iniciativa

La creació d'aquests equips estratègics ens ha permès poder formar a persones que representen l'entitat de forma transversal, tant pel que fa a àrees i serveis com pel que fa als diferents càrrecs de responsabilitat en els 3 eixos que es volen treballar en clau de cultura organitzativa fins al 2030. Un equip estratègic de l'entitat s'està formant per implantar mesures de benestar laboral, un altre equip estratègics s'està formant per implantar mesures en clau d'innovació social i finalment el tercer equip estratègic es forma per aplicar mesures en clau de sostenibilitat integral de l'entitat.

Finalment, per assegurar que l'entitat camina cap a una organització innovadora, saludable i sostenible una persona de cada un d'aquests equips estratègics formarà part de l'equip directiu de l'entitat. D'aquesta manera l'entitat assegura poder traslladar les idees i els valors d'aquests equips estratègics a totes les treballadores de l'entitat des d'òrgans directius a treballadores del CET.

Necessitat a la que respon

Amb el nou marc estratègic l'Associació Alba s'ha marcat una sèrie d'objectius estratègics que caldrà assolir de cara al 2030. Per fer-ho és clau no només el desplegament de plans de treball anuals d'acord amb els objectius que planteja aquest marc estratègic sinó també un canvi en el model organitzatiu de l'entitat.

Per això l'entitat ha creat 3 equips estratègics amb la voluntat que aquests plantegin accions per implantar la cultura d'organització innovadora, saludable i sostenible a tots els serveis, àrees i la direcció de l'entitat. Aquests equips han de traduir-se en un canvi en la cultura organitzativa de l'entitat que no només benefici a les treballadores de l'entitat i al medi ambient sinó que també ens permeti assolir els objectius que s'ha marcat l'entitat de cara al 2030 amb més facilitat.

Principals objectius assolits

Encara estem en una fase molt inicial en la qual aquests equips tot just s'han començat a posar en marxa a principis d'aquest any. Tot i això, en reunir-se amb una regularitat de cada 15 dies en reunions de treball de 3/4 h ja han pogut desenvolupar algunes accions que responen als seus objectius.

Formació a persones clau de l'entitat en termes d'organització innovadora, saludable i sostenible. Aquestes formacions han anat dirigides a la majoria de treballadores de l'entitat. No només han estat formacions per als equips estratègics d'organització Saludable, Innovadora i Sostenible.

Formacions per a les persones que formen part dels equips estratègics.

Cada un d'aquests tres equips estratègics ha liderat sessions d'elaboració d'un pla de treball amb mirada 2024 on hi han pogut participar moltes altres treballadores de l'entitat que també s'han format en organitzacions saludables, innovadores i sostenibles tot i que no formen part dels equips estratègics.

Principals resultats obtinguts

Ja tenim 3 plans de treball en clau d'Organització Saludable, Innovadora i Sostenible elaborats que han estat molt participats.

Hem pogut formar unes 40 treballadores de l'entitat en aquests aspectes.

Ens trobem ja en fase d'implantació d'algunes petites accions que es troben en els plans de treball d'aquests equips estratègics.

Abast de l'experiència

18 persones implicades directament a la iniciativa perquè formen part dels equips d'organització saludable, innovadora i sostenible, però l'impacte recau a totes les treballadores de l'entitat que són unes 296. En tots els equips estratègics hi participa la directora de l'entitat.

Aquestes 18 persones han rebut formacions i assessorament per part de professionals. També han rebut formacions en clau d'organització saludable, innovadora i sostenible altres professionals de l'entitat que no formen part d'aquests equips. Unes 22 professionals.

Els equips estratègics han elaborat amb l'assessorament de persones expertes i amb la participació d'altres professionals de l'entitat, plans de treball per al 2024 amb accions que pretenen, a poc a poc, canviar la cultura organitzativa de l'entitat en clau d'una transformació cap a una organització més saludable, innovadora i sostenible.

Persones implicades en l'experiència:

Treballadores: 16

Membres equips directius: 2



Principals factors clau d'èxit

L'entitat ha creat 3 equips estratègics per implantar una cultura innovadora, saludable i sostenible.

En aquests equips hi ha persones que representen l'entitat de forma transversal ja sigui perquè representen la seva varietat d'àrees i serveis com pels diferents nivells de responsabilitat que tenen. Una persona de cada un d'aquests equips estratègics ha passat a formar part de l'equip directiu de l'entitat.

Cada un d'aquests equips ha desenvolupat un pla de treball anual 2024 on es reflecteixen accions per implantar la cultura saludable, innovadora i sostenible a tota l'entitat.

Cada un d'aquests equips estratègics s'ha format i ha format a treballadores de l'entitat en clau d'organització saludable, sostenible i innovadora.

Dificultats i reptes superats en el desenvolupament de la iniciativa

Les professionals que formen part dels equips d'organització saludable, innovadora i sostenible han hagut de formar-se en aquests àmbits per poder fer desenvolupar plans de treball que contribueixin a crear una cultura a tota l'entitat que sigui saludable, innovadora i sostenible.

Els plans de treball d'aquests grups de treball que treballen per una organització saludable, innovadora i sostenible han estat elaborats conjuntament per altres professionals de l'entitat que tot i no formar part d'aquests 3 grups estratègics han pogut participar en la redacció dels 3 plans de treball per afavorir a la governança democràtica de l'entitat.

En les fases més inicials d'aquests equips estratègics ens vam haver d'assessorar per persones expertes en aquests àmbits que ens poguessin acompanyar i orientar en la definició de les accions dels plans de treball que han desenvolupat els 3 equips estratègics.

Aquest acompanyament per part de persones expertes és molt important per a nosaltres per això hi continuem en contacte perquè puguin assessorar-nos davant de nous reptes, necessitats o dificultats.

Elements innovadors que aporta la iniciativa

La creació d'aquests equips ha permès a l'entitat poder organitzar determinades persones que representen els diferents serveis i recursos de l'entitat així com que formen part de diferents graus de responsabilitat per dur a terme plans de treball que no tenen a veure amb l'activitat de l'entitat (serveis i recursos) sinó que tenen a veure amb el seu model d'organització i la seva cultura organitzativa.

Són equips amb capacitat de transformació en clau de salut, innovació i sostenibilitat de l'entitat que es formen en aquests àmbits i que organitzen de forma autogestionada activitats, formacions, accions i campanyes per fer permeables aquestes idees a la resta de l'entitat.

Principals factors que permeten la transferència i replicabilitat

Aquest canvi en el model organitzatiu de l'entitat amb l'objectiu de crear estructures que permetin un canvi en la cultura organitzativa és fàcilment reproduïble a la resta d'entitat en tant que aquests 3 equips estratègics no requereixen molts recursos econòmics que és el que a vegades ho posa difícil a algunes organitzacions.

Els plans de treball que hem dut a terme per al 2024 són documents que podem compartir amb altres entitats per inspirar-les a l'hora de crear els seus plans de treball en clau d'organització saludable, innovadora i sostenible.