

FUNDACIÓ RAMON NOGUERA



Seu social: Girona
Àmbit geogràfic: local
Forma jurídica: fundació

- 417 persones treballadores
- 214 persones treballadores pertanyents a col·lectius en risc d'exclusió social
- 8 persones voluntàries
- 1.276 persones ateses en serveis a la infància i la joventut
- 244 persones ateses en serveis d'atenció a la dependència o la discapacitat

<https://grupfrn.cat/>

Breu història de l'organització

La Fundació Ramon Noguera va ser la primera associació de famílies que es va constituir a la província de Girona. Des de la dècada dels anys 60 fins el 1995 va gestionar i impulsar tots els centres i serveis per a persones amb discapacitat intel·lectual de Girona i de la comarca del Gironès. A partir del 1995 es crea la Fundació Ramon Noguera. El novembre de 2011, fruit d'una visió estratègica per impulsar les seves grans àrees de gestió social i laboral, fins al moment en constant creixement, la Fundació Ramon Noguera va liderar un projecte de futur que havia de permetre fer un pas més i situar l'entitat com a referent en el sector.

Així doncs, amb aquesta voluntat, el gener de 2012 es constitueix el Grup Fundació Ramon Noguera, amb la creació de dues noves fundacions escindides: Fundació Montilivi, especialitzada en l'àrea social, i Fundació Mas Xirgu, especialitzada en l'àrea sociolaboral. Ambdues estan liderades per Fundació Ramon Noguera, que continua com a eix central dels serveis transversals de l'entitat.

Missió

La missió és treballar per garantir els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i millorar la seva qualitat de vida, i la de les seves famílies, i també la dels infants que presenten dificultats en el seu desenvolupament, per contribuir a la creació d'una societat més solidària i inclusiva.

Descripció de l'activitat

El Grup Fundació Ramon Noguera és una organització integrada per entitats d'iniciativa social sense ànim de lucre i que tenen com a finalitat la creació i gestió de serveis adreçats a persones amb discapacitat intel·lectual i a infants amb trastorns en el seu desenvolupament a la comarca del Gironès. Les entitats que conformen el grup són la Fundació Ramon Noguera, la Fundació Montilivi i la Fundació Mas Xirgu. El Grup Ramon Noguera i Fundació Drissa i Ecosol tenen una aliança estratègica per gestionar diversos projectes i col·laborar en el territori per la inserció laboral de persones amb discapacitat, malaltia mental i risc d'exclusió social.

DESCRIPCIÓ DE L'EXPERIÈNCIA**PROJECTE MISSATGERIA SOSTENIBLE****Breu descripció**

El projecte s'ha posat en marxa amb l'objectiu de donar servei al comerç de proximitat en la creixent demanda d'entrega a domicili, actua com a centre de capacitació per a persones amb dificultats laborals o que es troben en situació de vulnerabilitat social. La capacitació permet a les persones participants del projecte guanyar, experimentar i aprendre habilitats i eines professionals, així com una oportunitat per adaptar-se novament al mercat laboral obert i generar oportunitats de treball.

El projecte ha posat a l'abast d'aquestes persones un itinerari personalitzat que inclou formació en grups mixtos, amb la participació de persones procedents de les tres entitats que formen part de Grup Èxit (Fundació Drissa, Fundació Ramon Noguera i Ecosol). En aquest període, els participants s'han format en competències digitals, seguretat alimentària, conducció de carretons elevadors o altres competències com el treball en equip, l'organització del treball o la resolució de conflictes.

Aportació de valor de la iniciativa

La iniciativa ha tingut un impacte molt positiu en la generació de valor afegit de les activitats creant nous llocs de treball.

La iniciativa és innovadora si tenim en compte que parteix de l'atenció a tres col·lectius diferents, amb activitats que es porten a terme en un territori i que aconsegueixen col·laborar generant noves oportunitats, serveis i sobretot ocupació.

La proposta té rigor metodològic, ja que parteix de l'àmplia expertesa de tres entitats que treballen en l'àmbit de la inserció laboral. Les tres apliquen metodologies adaptades a la inserció laboral a l'empresa ordinària de col·lectius amb característiques específics.

Necessitats identificades

Generació d'ocupació per a persones amb especials dificultats d'inserció a través de les aliances en el territori.

Principals objectius assolits

S'ha assolit l'objectiu de treballar en xarxa, de generar nous llocs de treball amb una activitat sostenible i de proximitat i alhora s'ha sensibilitzat a les empreses respecte a l'ocupació de persones amb especials dificultats inserció.

Principals resultats obtinguts

El projecte de missatgeria sostenible del Grup Èxit ha aconseguit inserir laboralment vint-i-dues persones en risc d'exclusió o amb discapacitat severa, 10 en risc d'exclusió social i 12 amb discapacitat d'especial dificultat (trastorn mental sever i discapacitat intel·lectual).

Un total de 33 persones han participat en el projecte i s'han generat 25 contractes, 19 en empreses de treball protegit del Grup Èxit i 6 en empreses de mercat obert. Tres de les persones contractades inicialment a les empreses de treball protegit han acabat fent el salt a una empresa de mercat obert.

Abast de l'experiència

L'experiència ha tingut lloc a Girona i l'àrea metropolitana. En aquells territoris amb un teixit associatiu que treballi per la inserció laboral de col·lectiu vulnerables per posar en funcionament una aliança i generar llocs de treball amb activitats similars amb les nostres, vinculades a l'alimentació i el transport sostenible.

Persones implicades en l'experiència:**Treballadores: 3****Membres equips directius: 1****Ateses: 33****Principals factors clau d'èxit**

- El treball en xarxa de les entitats compartint expertesa i implantació territorial per poder sumar.
- Escollir una activitat amb potencial com és l'alimentació i el transport sostenible.
- L'expertesa de les entitats en el coneixement dels col·lectius i del territori.

Dificultats i reptes superats en el desenvolupament de la iniciativa

La principal dificultat apropar el projecte a les empreses del territori.

Elements innovadors que aporta l'experiència

La iniciativa és innovadora si tenim en compte que parteix de l'atenció a tres col·lectius diferents, amb activitats que es porten a terme en un territori i que aconsegueixen col·laborar generant noves oportunitats, serveis i sobretot ocupació.

La proposta té rigor metodològic, ja que parteix de l'àmplia expertesa de tres entitats que treballen en l'àmbit de la inserció laboral. Les tres apliquen metodologies adaptades a la inserció laboral a l'empresa ordinària de col·lectius amb característiques específics.

Principals factors que permeten la transferència i replicabilitat

En aquells territoris amb un teixit associatiu que treballi per la inserció laboral de col·lectiu en situació de vulnerabilitat per posar en funcionament una aliança com la nostra i generar llocs de treball amb activitats similars amb les nostres, vinculades a l'alimentació i el transport sostenible.