



Resum executiu

Anuari de l'Ocupació del Tercer Sector Social de Catalunya 2017

3a Edició

- ▲ El Tercer Sector Social de Catalunya ocupa a **92.000 persones, un 2,2% més que l'any 2015**. Tot i incrementar lleugerament el volum de contractació es queda per sota de la taxa de creixement del mercat laboral català que se situa en el 3,25%.
- ▲ Encara hi ha un **76% de les entitats que afirmen no haver percebut indicis de recuperació econòmica**. L'any 2015 aquesta percepció era del 89% . Malgrat això, només el 17 % manifesten haver hagut de fer reestructuracions en els equips de treball. Aquelles que han percebut una millora, en el 74% dels casos l'han repercutit en un increment de les plantilles, molt ajustades en el període de crisi.
- ▲ **El 92% de les organitzacions del Tercer Sector tenen menys de 250 persones contractades**, un percentatge alineat amb el conjunt del teixit empresarial català, fonamentalment format per petita i mitjana empresa (99%). No obstant, el 70% de les organitzacions té fins a 50 persones contractades. El volum de contractació ve molt determinat per la tipologia de serveis desenvolupats. Per exemple, el 75% de les entitats que gestionen serveis d'atenció domiciliària tenen plantilles superiors a 50 persones.
- ▲ En coherència amb la missió de les entitats del Tercer Sector Social, l'atenció a les persones, **el 75% de les persones contractades són tècnics d'atenció directa**. La resta es distribueixen entre tècnics d'estructura (9%), personal administratiu i de suport (6%), comandaments intermedis (5%) i finalment, direcció i gerència (5%).
- ▲ Igual que en les anteriors edicions de l'Anuari, es posa de manifest que el Tercer Sector és un sector clarament feminitzat, on **el 74% dels professionals contractats són dones (el 72% el 2015)**, una xifra significativament superior a la del conjunt del mercat laboral català que se situa al 47%.
- ▲ Les organitzacions del Tercer Sector Social estan formades per **equips de treball joves**, sent de 26 a 35 anys la franja d'edat més comuna.
- ▲ El Tercer Sector Social apunta ser un **sector inclusiu i integrador** respecte la contractació de persones amb discapacitat. Sense tenir en compte els Centres Especials de Treball (que tenen per objectiu la creació de llocs de treball per a persones amb discapacitat o trastorn mental) l'any 2016 **un 4,4% dels contractes**



s'han fet a persones amb discapacitat, davant el 0,2% del conjunt del mercat laboral català.

- ▲ L'activitat desenvolupada i el sistema de finançament dels serveis socials i d'atenció a les persones (model de contractació pública, subvencions...) condiona en gran mesura la tipologia de contractació del sector. En aquesta línia, **destaca una lleugera tendència a la baixa de l'estabilitat de l'ocupació (54% de contractació indefinida el 2016, respecte un 60% el 2015) i també una lleugera tendència a l'alça de la contractació a temps parcial, passant del 53% l'any 2015 al 56% l'any 2016.** En el conjunt del mercat laboral català aquests indicadors se situen significativament per sobre: 78% de contractació indefinida i 14% de contractació a temps parcial.
- ▲ Els **sectors d'activitat amb major estabilitat de l'ocupació** són l'atenció precoç, l'àmbit de la salut mental i l'atenció a la discapacitat psíquica i intel·lectual, amb un 84%, 80% i 74% de contractació indefinida respectivament.
- ▲ Mentre no hi ha diferències significatives entre homes i dones pel què fa la contractació indefinida, **un 60% de les dones treballen a temps parcial, respecte el 47% dels homes.**
- ▲ Pel què fa a la rotació de personal, l'any 2016 i en conjunt, **el 52% de persones contractades fa menys de 3 anys que treballa a l'entitat** (xifra molt similar a la del 2015, que era del 53%). Aquest índex de rotació està molt condicionat als processos de subrogació de personal fruit de l'actual model de contractació pública de serveis a les persones.
- ▲ El Tercer Sector Social ha contribuït a la regulació del sector de serveis socials i d'atenció a les persones i participa activament en els processos de negociació col·lectiva dels diferents sectors d'activitat on opera. Actualment hi ha **41 convenis col·lectius aplicats en el Tercer Sector Social de Catalunya.** No obstant, **el 73% de les entitats aplica un únic conveni col·lectiu**, fet que significa que la major part de les entitats es centren en un únic àmbit d'activitat.
- ▲ **La mitjana salarial del sector s'ha mantingut estable** i respecte a l'any 2015, la mitjana salarial al Tercer Sector Social pràcticament no ha variat, passant de 20.606 € (2015) a **20.610 € (2016).** Aquest mitjana és clarament inferior a la de sectors propis de l'Estat del Benestar com el de Sanitat (38.368 euros) i Educació (32.004 euros).
- ▲ Pel què fa a **l'escala retributiva** en el Tercer Sector Social, l'anàlisi per grups professionals mostra que els salaris dels càrrecs directius i de gerència es concentren en la forquilla d'entre 25.000 i 48.000 euros (64%) ; els dels comandaments intermedis se situen en un 55% en la franja d'entre 25.000 euros i els 36.000 euros; i destaca el cas dels tècnics d'atenció directa que se situen en un



91% dels casos entre 13.000 i 24.000 euros. En aquesta mateixa franja s'ubiquen els salaris del 73% del personal administratiu i de suport.

- ▲ **El Tercer Sector Social destaca pel rati d'equitat salarial, que és del 1:3**, responen a estructures planes, en coherència amb els valors i característiques del sector no lucratiu de serveis a les persones. Segons volum pressupostari, aquest rati s'incrementa fins a 1:4,7 en aquelles organitzacions que gestionen més de 10 milions d'euros.
- ▲ En xifres globals, es pot afirmar que **la bretxa salarial entre homes i dones és poc significativa, situant-se en el 3%**, mentre que xifra corresponent al mercat laboral català és del 26%. No obstant, aquesta bretxa s'incrementa substancialment quan parlem de càrrecs de direcció i gerència, arribant al 13%.
- ▲ La formació dels professionals del sector és clau en el Tercer Sector Social i **el 84% de les entitats compten amb un pla de formació sistematitzat o l'estan elaborant**. Igualment, el 83% de les entitats del sector manifesta fer ús de la formació bonificada en les quotes de la Seguretat Social. Aquest percentatge baixa fins al 65% en aquelles entitats de menys de 400.000 euros de pressupost.
- ▲ Si parlem de perspectives de futur, la visió és força optimista: **el 58 % de les entitats expressa que l'ocupació es mantindrà i un 37% que augmentarà**. Només en el 3% dels casos es pensa que hi haurà destrucció d'ocupació.
- ▲ Destaquen com a **reptes de futur expressats** en matèria d'ocupació la **millora de les condicions laboral i la millora del model de col.laboració amb les administracions públiques** per avançar cap a una major qualitat de l'ocupació.

La Confederació Empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya

Barcelona, 11 de juliol de 2017

L'Anuari de l'Ocupació del Tercer Sector Social de Catalunya és una recerca periòdica impulsada per La Confederació amb el suport del Departament de Treball Afers Socials i Famílies (Generalitat de Catalunya) que té per objectiu conèixer l'estat i l'evolució de l'ocupació que generen les organitzacions no lucratives que treballen en el sector dels serveis socials i d'atenció a les persones. La Confederació compta també amb la col.laboració i expertesa de l'Observatori del Tercer Sector, encarregat del desenvolupament tècnic i metodològic del projecte.